Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

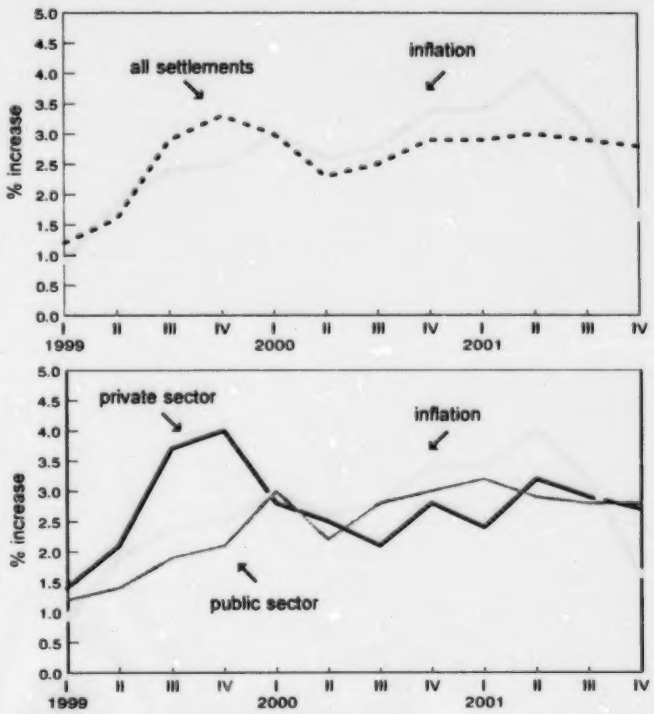
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

January 2002

- In January 2002, 76 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 56,460 employees, 87% of whom were in the public sector (49,196), with the majority in health and social services (41,421).
- The overall average annual increase in base wage rates in January was 2.8%, up from 2.4% in December. Public sector wage settlements averaged 2.9% compared to 2.5% last month, while private sector wage settlements dropped slightly to 2.3% from 2.4%.
- In January, a centrally negotiated settlement was reached between the Ontario Hospital Association on behalf of 136 participating hospitals and Ontario Nurses Association. The settlement, which involved 133 agreements, covered 46,184 nurses, and provided an average annual wage increase of 3.1%. In manufacturing, DuPont Canada Inc. settled a two-year agreement with 1,150 employees for an average increase of 2.9%. In retail trade, the A&P's New Dominion stores reached a three-year agreement with 4,000 employees for an average increase of 1.9%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**76**	**56,460**	**2.8**	**2.8**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	66	49,196	2.9	2.9	2.9	2.7
Private Sector	10	7,264	2.3	2.3	2.9	2.5
Industries						
Primary	-	-	-	-	2.5	1.8
Manufacturing	7	2,694	2.9	2.9	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	1	4,000	1.9	1.9	2.6	1.8
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	-	2.7	3.2
Public Administration	2	720	2.8	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	10	7,055	2.2	2.2	3.0	2.7
Health & Social Services	54	41,421	3.1	3.1	2.8	3.0
Other Services	2	570	2.1	2.1	3.6	2.8

JANUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Collins & Aikman Plastics	United Steelworkers	3.7	4.3	232	36	31-Dec-04
Dana Canada (Wix Filtration Products Division)	United Steelworkers	1.0	0.0	217	24	06-Nov-03
Diageo (Guinness UDV Canada)	Cdn Auto Workers	2.2 *	1.5	280	36	31-Jan-05
DuPont Canada (Kingston Site)	Independent Local Union	2.9	3.0	1,150	24	27-Jan-04
Labatt Brewing (Labatt Breweries Ontario)	Brewery & Professional Workers	2.8	2.5	330	72	31-Dec-07
Siemens Canada	Cdn Auto Workers	4.7 *	4.6	270	38	15-Mar-05
Tembec Industries (Huntsville Division)	IWA - Canada	2.3	2.0	215	60	10-Mar-06
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific Co Canada (New Dominion Stores)	Cdn Auto Workers	1.9	2.0	4,000	36	07-Jul-04
Public Administration						
Communications Security Establishment (Administrative & Foreign Service)	Public Service Alliance	3.0	3.0	500	12	09-Feb-02
North Bay City Corp (office, outside)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	220	36	31-Dec-03
Education & Related Services						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.5	450	36	31-Aug-04
Conseil scolaire de district catholique du Nouvel-Ontario (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	482	36	31-Aug-04
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (elementary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.3	3.0	536	36	31-Aug-04
Conseil scolaire du district du Grand Nord de l'Ontario (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.3	3.0	200	36	31-Aug-04
Ottawa-Carleton District School Bd (plant support staff)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.0	700	36	31-Aug-04
University of Toronto (teaching assistants, instructors-part-time)	Cdn Public Empls	2.1	2.2	2,860	44	30-Apr-05
University of Windsor (office)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	204	36	30-Jun-04
Upper Grand District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.2 **	2.2	759	12	31-Aug-02
Windsor-Essex Catholic District School Bd (educational assistants)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	200	24	31-Dec-03
York Catholic District School Bd (office, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	664	24	31-Aug-03
Health & Social Services						
52 agreements (of 136 participating hospitals)	Ont Nurses Assn	3.1	3.0	40,833	36	31-Mar-04
London Health Sciences Centre (Victoria Site) (office)	Office & Professional Empls	2.8	2.5	345	36	31-Mar-04
Waterloo Regional Municipality (Sunnyside Home)	Cdn Auto Workers	2.6	3.0	243	36	31-Dec-03
Other Services						
Embassy Suites Hotel	Food & Commercial Workers	2.7	2.9	220	36	30-Nov-04
Richtree Markets	Service Employees Intl	1.7	1.9	350	36	06-Jan-05

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

DuPont Canada Inc. (Kingston Site) *and* **Kingston Independent Nylon Workers' Union** *(1,150 employees)*

a two-year renewal agreement effective January 28, 2002, expiring January 27, 2004

- wage increases of 3% in the first year and 2.8% in the second year
- increases in shift and blended premiums, overtime meal allowance, and safety equipment subsidy

University of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3902** *(2,860 teaching assistants)*

a forty-four month renewal agreement effective September 1, 2001, expiring April 30, 2005

- wage increases of 2.25% on both February 1 and September 1, 2002, 1.75% on September 1, 2003, and 1.5% on September 1, 2004
- lump sump payment of $75 in February 2002
- improvements to dental benefits, as well as pregnancy/parental, bereavement, and compassionate leave provisions
- Financial Assistance Fund to be established by the parties

Great Atlantic and Pacific Co. Canada Ltd. (New Dominion stores) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 414** *(4,000 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective July 8, 2001, expiring July 10, 2004

- wage increases of $0.30 per hour in each year of the agreement; similar wage increases apply to end rates only for employees hired after November 2, 1997
- pension credit gains of $4 for full-time employees; part-time employees are now eligible to participate pension plan
- early retirement benefits for qualified members aged 55 to 65

Participating Hospitals *and* **Ontario Nurses Association** *(52 agreements involving 40,833 nurses)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 133 three-year agreements covering 46,184 employees effective April 1, 2001, expiring March 31, 2004

- wage increases of 3% in the first and second years and 3.2% in the third year; an additional 1% retention/recruitment market adjustment for nurses at the maximum rate during the first two years
- improvements to health and welfare benefits, and early retiree benefits, as well as pregnancy/parental, vacation, and bereavement leave provisions
- increases in night, evening, weekend and stand-by premiums, as well as travel allowance

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	20,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	46,000	Various dates
CN, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	2,000	31-Dec-2000
Ontario Government	Various unions	Province-wide	52,800	Various dates
Hospitals (support staff)	Various unions	Province-wide	35,000	Various dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P, Sav-A-Centre)	Various unions	Various locations	7,200	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Postmasters & Assistants	Canada-wide	1,500	31-Dec-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	31-Dec-2001
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province-wide	2,400	31-Jan-2002
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	1,500	04-Jan-2002
Canadian Red Cross Society	SEIU	Various locations	5,000	31-Mar-2002
Hydro One & Ontario Power Generation	CUPE	Province-wide	13,500	31-Mar-2002
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Employees	Province-wide	4,600	31-Mar-2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Interns & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Workplace Safety & Insurance Board	CUPE	Province-wide	3,000	31-Mar-2002
Toronto Transit Commission	ATU	Toronto	7,800	31-Mar-2002

As of January 31, 2002, there were 278 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	NOV 2001	DEC 2001	JAN 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.3	0.7	0.7	1.3
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.2	1.2	1.1	1.2
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.2	1.5	1.6	1.2
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.1	1.2	1.1	1.1
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.9	0.5	0.3	0.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

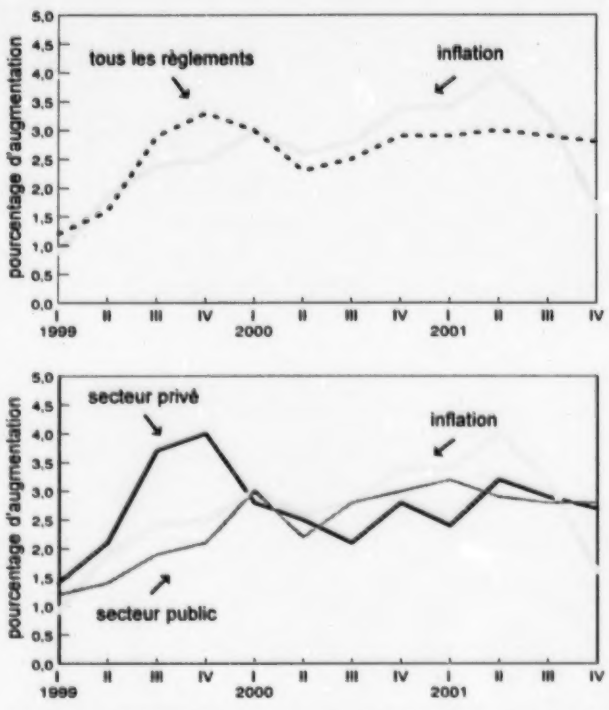
Janvier 2002

- En janvier 2002, 76 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Ces conventions visaient 56 460 employés dont 87 % travaillaient dans le secteur public (49 196). De ce nombre, la majorité étaient des employés du secteur des services de santé et sociaux (41 421).

- Les conventions se sont traduites en janvier par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaires de base de 2,8 %, une hausse de 0,4 % par rapport à décembre (2,4 %). Dans le secteur public, la hausse de salaire moyenne a été de 2,9 %, une augmentation de 0,4 % par rapport au mois précédent (2,5 %). Les règlements ratifiés dans le secteur privé se sont traduits par une augmentation moyenne de 2,3 %, une baisse de 0,1 % par rapport à décembre (2,4 %).

- En janvier, l'Association des hôpitaux de l'Ontario (au nom de 136 hôpitaux participants) et l'Ontario Nurses Association sont parvenus à un règlement négocié à une table centrale. Le règlement englobe 133 conventions touchant 46 184 infirmières et infirmiers, et garantissant une hausse annuelle moyenne de 3,1 %. Dans le secteur manufacturier, la société DuPont Canada Inc. a conclu une convention d'une durée de deux ans avec 1 150 employés. La convention prévoit une hausse de salaire moyenne de 2,9 %. Dans le secteur de la vente au détail, les épiceries Dominion de la société A&P sont parvenues à une convention de trois ans avec 4 000 employés, laquelle prévoit une hausse de salaire moyenne de 1,9 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	76	56 460	2,8	2,8	2,9	2,7
Secteur public	66	49 196	2,9	2,9	2,9	2,7
Secteur privé	10	7 264	2,3	2,3	2,9	2,5
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,5	1,8
Manufacturière	7	2 694	2,9	2,9	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	1	4 000	1,9	1,9	2,6	1,8
Transport, communications et services publics	-	-	-	-	2,7	3,2
Administration publique	2	720	2,8	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	10	7 055	2,2	2,2	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	54	41 421	3,1	3,1	2,8	3,0
Autres services	2	570	2,1	2,1	3,6	2,8

Reglements du mois de janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Collins & Aikman Plastics	Métallurgistes unis	3,7	4,3	232	36	31 déc. 2004
Dana Canada (Division des produits Wix Filtration)	Métallurgistes unis	1,0	0,0	217	24	06 nov. 2003
Diageo (Guinness UDV Canada)	TCA	2,2 *	1,5	280	36	31 jan. 2005
DuPont Canada (Kingston)	Syndicat local indépendant	2,9	3,0	1 150	24	27 jan. 2004
Labatt Brewing (Labatt Breweries Ontario)	Trav. professionnels de brasseries	2,8	2,5	330	72	31 déc. 2007
Siemens Canada	TCA	4,7 *	4,6	270	38	15 mars 2005
Tembec Industries (Division de Huntsville)	IBA - Canada	2,3	2,0	215	60	10 mars 2006
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Co Canada (New Dominion)	TCA	1,9	2,0	4 000	36	07 juillet 2004
Administration publique						
Centre de la sécurité des télécommunications (service administratif et extérieur)	AFPC	3,0	3,0	500	12	09 fév. 2002
Corporation de la ville de North Bay (bureau, extérieur)	SCFP	2,5	2,5	220	36	31 déc. 2003
Éducation et services connexes						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,5	450	36	31 août 2004
Conseil scolaire de district catholique du Nouvel-Ontario (élémentaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	482	36	31 août 2004
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,3	3,0	536	36	31 août 2004
Conseil scolaire de district du Grand Nord de l'Ontario (élémentaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,3	3,0	200	36	31 août 2004
Ottawa-Carleton District School Bd (personnel de soutien aux installations)	FEESO	2,0	2,0	700	36	31 août 2004
Université de Toronto (aides aux enseignants, instructeurs-temps partiel)	SCFP	2,1	2,2	2 860	44	30 avril 2005
Université de Windsor (bureau)	TCA	3,0	3,0	204	36	30 juin 2004
Upper Grand District School Bd (secondaire)	FEESO	2,2 **	2,2	759	12	31 août 2002
Windsor-Essex Catholic District School Bd (aides aux enseignants)	SCFP	2,0	2,0	200	24	31 déc. 2003
York Catholic District School Bd (bureau, aides aux enseignants)	SCFP	2,5	2,0	664	24	31 août 2003
Services de santé et sociaux						
52 conventions (des 136 hôpitaux participants)	Ont Nurses Assn	3,1	3,0	40 833	36	31 mars 2004
London Health Sciences Centre (Victoria) (bureau)	Empl. professionnels et de bureau	2,8	2,5	345	36	31 mars 2004
Municipalité régionale de Waterloo (Maison Sunnyside)	TCA	2,6	3,0	243	36	31 déc. 2003
Autres services						
Hôtel Embassy Suites	TUAC	2,7	2,9	220	36	30 nov. 2004
Richtree Markets	UIES	1,7	1,9	350	36	06 jan. 2005

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Entente provisoire

Sommaire de règlements choisis*

DuPont Canada Inc. (usine de Kingston) *et* Kingston Independent Nylon Workers' Union *(1 150 employés)*

Convention d'une durée de deux ans, en vigueur du 28 janvier 2002 au 27 janvier 2004

- hausse de salaire de 3 % pendant la première année et de 2,8 % pendant la deuxième année
- augmentation des primes de quart et de roulement, allocation de repas (heures supplémentaires) et allocation pour l'achat de matériel de sécurité

Université de Toronto *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3902 *(2 860 aides aux enseignants)*

Convention renouvelée d'une durée de 44 mois, en vigueur du 1er septembre 2001 au 30 avril 2005

- hausse de salaire de 2,25 % en vigueur à partir du 1er février et du 1er septembre 2002, hausse de 1,75 % en vigueur à partir du 1er septembre 2003 et hausse de 1,5 % en vigueur à partir du 1er septembre 2004
- paiement forfaitaire de 75 $ en février 2002
- amélioration du régime de soins dentaires et des dispositions relatives aux congés de maternité, parental, de deuil et pour raisons familiales
- les parties créeront un fonds d'aide financière

Great Atlantic and Pacific Co. Canada Ltd. (épiceries New Dominion) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 414 *(4 000 employés à temps plein et à temps partiel)*

Convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 8 juillet 2001 au 10 juillet 2004

- hausse de salaire de 0,30 $ par heure pendant chaque année de la durée de la convention; une hausse semblable est en vigueur relativement au taux de salaire maximal, mais seulement pour le personnel embauché après le 2 novembre 1997

Great Atlantic and Pacific Co. Canada Ltd. (épiceries New Dominion) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 414 *(4 000 employés à temps plein et à temps partiel) (suite)*

- augmentation des droits à la retraite de 4 $ pour le personnel à temps plein; le personnel à temps partiel peut dorénavant participer au régime de retraite
- prestations de préretraite pour les employés admissibles âgés de 55 à 65 ans

Hôpitaux participants *et* Ontario Nurses Association *(52 conventions touchant 40 833 infirmières et infirmiers)*

Convention négociée à une table centrale englobant 133 conventions collectives d'une durée de trois ans et touchant 46 184 employés, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 mars 2004

- hausse de salaire de 3 % pendant la première et deuxième année, et hausse de 3,2 % pendant la troisième année; hausse additionnelle de 1 % (maintien en poste et recrutement) pendant les deux premières années, pour le personnel qui se situe au haut de l'échelle salariale
- améliorations des régimes de soins de santé et de bien-être, des prestations de préretraite et des dispositions relatives aux congés de maternité, parental, de deuil et aux vacances
- hausse des primes du travail de nuit, du soir et de fin de semaine, hausse des primes d'astreinte et de l'indemnité de déplacement

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	20 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	46 000	diverses dates
CN, VIA Rail	divers syndicats	Canada	2 000	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	52 800	diverses dates
Hôpitaux (personnel de soutien)	divers syndicats	Province	35 000	diverses dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P, Sav-A-Centre)	divers syndicats	divers endroits	7 200	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	Maîtres de postes et adjoints	Canada	1 500	31 déc. 2001
SRC	Guilde des empls. de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Brewers Retail (entrepôts, détaillants)	TUAC	Province	5 200	31 déc. 2001
Ville de Toronto (personnel interne, externe et foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province	2 400	31 jan. 2002
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	1 500	04 jan. 2002
Société canadienne de la Croix-Rouge	UIES	divers endroits	5 000	31 mars 2002
Hydro One & Ontario Power Generation	SCFP	Province	13 500	31 mars 2002
Régie des alcools de l'Ontario	Empls. de la Régie des alcools	Province	4 600	31 mars 2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Asso. des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Province	3 000	31 mars 2002
Toronto Transit Commission	Synd. uni du transport	Toronto	7 800	31 mars 2002

Au 31 janvier 2002, il y avait 278 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX A LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	NOV 2001	DEC 2001	JAN 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,3	0,7	0,7	1,3
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,2	1,2	1,1	1,2
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,2	1,5	1,6	1,2
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,1	1,2	1,1	1,1
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,9	0,5	0,3	0,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

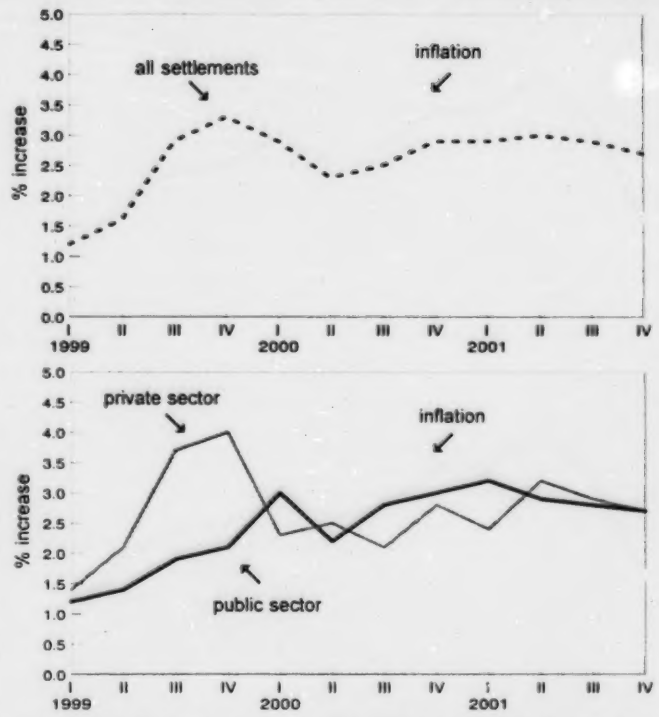
Collective Bargaining Highlights

February 2002

Note: Due to the 54-day strike by the Ontario Public Service Employees Union, the format for this month's publication has been changed slightly.

- In February, a total of 25 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 11,610 employees, 83% of whom were in the public sector (9,604), with the majority in education and related services (5,163).
- The overall average annual increase in base wage rates in February was 2.7%, down slightly from 2.8% in the previous month. In the private sector, seven agreements were settled with an average increase of 2%, down from 2.3% in January. In the public sector, a total of 18 agreements were settled with an average increase of 2.9%, which remained unchanged from January.
- Major settlements in February included an agreement between Canada Post Corp. and 1,765 employees represented by the Public Service Alliance of Canada providing an average wage increase of 2.9% and lump sum COLA payments. Windsor City Corp. and 1,200 inside employees represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled a three-year agreement with a 3% average annual wage increase and lump sum COLA payments. In the education and related services industry, 700 university coordinators and instructors represented by CUPE reached an agreement with Brock University providing an average annual increase of 5.1%.

WAGE TRENDS — LAST THREE YEARS



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**25**	**11,610**	**2.7**	**2.8**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	18	9,604	2.9	2.9	2.9	2.7
Private Sector	7	2,006	2.0	2.2	2.9	2.4
Industries						
Primary	1	212	2.5	2.5	2.5	1.8
Manufacturing	4	1,210	2.3	2.7	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	-	-	-	1.9	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	3	2,419	2.7	2.7	2.6	3.3
Public Administration	3	1,651	2.7	2.7	2.8	2.4
Education & Related Services	11	5,163	2.8	2.4	3.0	2.7
Health & Social Services	2	705	2.7	3.1	2.8	3.0
Other Services	1	250	3.0	2.3	3.6	2.8

February Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Canadian Salt (Ojibway Mine)	Cdn Auto Workers	2.5 *	1.4	212	36	15-Feb-05
Manufacturing						
ArvinMeritor	Machinists	2.2	2.2	350	36	06-Feb-05
Crown Cork and Seal Canada	United Steelworkers	1.9 *	0.0	220	36	13-Feb-05
Crown Cork and Seal Canada (Plant #233)	United Steelworkers	1.8 *	0.0	220	36	30-Jun-05
Nestle Canada (Confectionery Div)	Cdn Auto Workers	2.9 *	2.1	420	36	30-Apr-05
Transportation, Communications & Utilities						
Canada Post Corp (18 support groups)	Public Service Alliance	2.9 *	2.8	1,765	36	31-Oct-04
Customerworks	Communications Energy Paperwkrs	0.0	0.0	334	12	31-Dec-02
Waterloo Regional Municipality (transit)	Cdn Auto Workers	4.3 ***	9.0	320	36	31-Dec-04
Public Administration						
Alcohol and Gaming Commission of Ontario	Ont Public Service Empls	2.0	2.0	201	24	31-Dec-03
Norfolk County (inside, outside)	Cdn Public Empls	1.9	1.2	250	24	31-Dec-03
Windsor City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	1,200	36	31-Dec-04
Education & Related Services						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (educational assistants, office)	Ont Secondary School Teachers	2.8	3.0	204	24	31-Aug-03
Brock University (course coordinators, instructors)	Cdn Public Empls	5.1	6.0	700	36	30-Jun-04
Greater Essex County District School Board (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.0 *	2.0	297	24	31-Aug-03
Hamilton-Wentworth District School Board (office, clerical, technical)	Ont Secondary School Teachers	1.0	1.0	344	24	31-Aug-03
Limestone District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	274	12	31-Aug-04
London District Catholic School Board (non-tchr prof, custodial)	Cdn Public Empls	2.5	2.6	775	24	31-Aug-03
Niagara Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	4.1	5.1	335	32	31-Aug-04
Ottawa-Carleton District School Board (ed support prof)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.0	800	36	31-Aug-04
Renfrew County Catholic District School Board (office, clerical, technical)	Office & Professional Empls	3.3	5.0	200	36	31-Dec-03
Renfrew County District School Board (maintenance)	Cdn Public Empls	2.9	2.9	223	12	31-Aug-02
Simcoe County District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.5 **	2.5	1,011	12	31-Aug-03
Health & Social Services						
Hotel-Dieu Grace Hospital (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.8	2.5	405	36	31-Mar-04
Riverdale Hospital (service, clerical, RPN, full-time, part-time)	Cdn Public Empls	2.5	3.5	300	36	28-Sep-01
Other Services						
Textile Rental Institute of Ontario (drivers)	Teamsters	3.0	3.0	250	36	31-Dec-04

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

*** Including wage parity

Selected Settlement Summaries*

ArvinMeritor (formerly Arvin Ride Control Products) *and* International Association of Machinists and Aerospace Workers, Local 1295 *(350 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 7, 2002, expiring February 6, 2005

- wage increases of $0.35 in each of the first and second years and $0.40 in the third year
- improvements to pension, short-term disability and dental benefits, as well as early retirement provisions
- one day bereavement leave for grandparents

Canada Post Corporation *and* Public Service Alliance of Canada *(1,765 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective October 31, 2001, expiring October 31, 2004

- wage increases of 2.6% in the first year, 3% in each of the second and third years, and lump sum COLA payments
- improvements to dental benefits, vacation, and marriage leave
- new elder care leave and job security provisions

City of Windsor *and* Canadian Union of Public Employees, Local 543 *(1,200 inside employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004, settled after a work stoppage

- wage increases of 3% in each year and lump sum COLA payments
- vision entitlements can apply toward laser surgery instead of glasses
- improvements to vacation and bereavement leave, as well as weekend shift premiums
- seasonal employees can now apply for job postings

Brock University *and* Canadian Union of Public Employees, Local 4207 *(700 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2001, expiring June 30, 2004

- wage settlement includes increases of 2% on July 1, 2001, 4% on May 1, 2002, 2% on July 1, 2002, 3% on May 1, 2003, 2% on July, 2003, and 2% on May 1, 2004
- bereavement leave for immediate family increased from three to five days
- changes in bargaining unit workload
- new holiday benefits as well as accommodation provisions for persons with disabilities

* Based on available information

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	DEC 2001	JAN 2002	FEB 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.4	0.7	1.3	1.5
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.3	1.1	1.2	1.4
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.3	1.6	1.2	1.5
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.2	1.1	1.1	1.3
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.9	0.3	0.9	0.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Février 2002

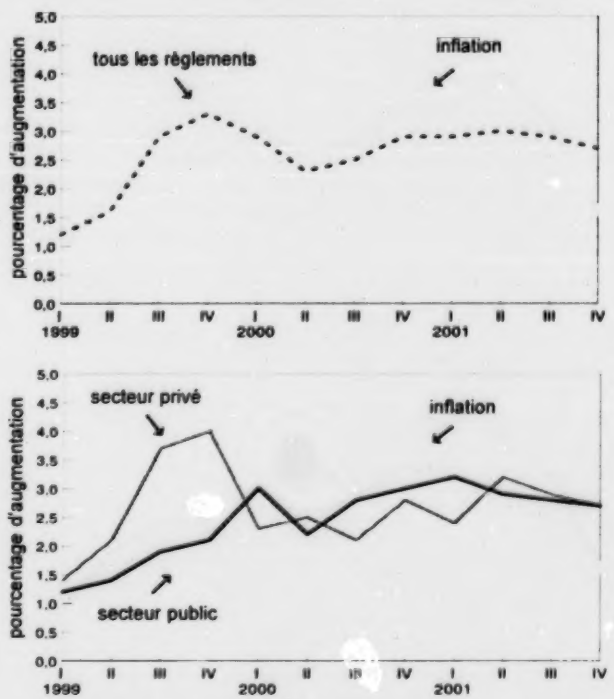
Nota : La présentation du document de ce mois-ci a été modifiée quelque peu en raison de la grève de 54 jours du personnel représenté par le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario.

- En février 2002, 25 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Ces conventions visaient 11 610 employés, dont 83 % travaillent dans le secteur public (9 604 personnes). De ce nombre, la majorité étaient des employés du secteur de l'éducation et des services connexes (5 163).

- Les conventions se sont traduites en février par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaires de base de 2,7 %, soit une légère baisse par rapport au mois précédent (2,8 %). Dans le secteur privé, sept conventions ont été ratifiées par une hausse de salaire moyenne de 2 %, ce qui représente une baisse par rapport à janvier (2,3 %). Dans le secteur public, 18 conventions ont été conclues, prévoyant une hausse moyenne de 2,9 %, le même taux que celui enregistré en janvier.

- En février, les principales conventions conclues comprenaient la convention collective qu'ont négociée la Société canadienne des postes et 1 765 employés représentés par l'Alliance de la fonction publique du Canada. Cette convention prévoit une hausse de salaire moyenne de 2,9 % ainsi qu'un paiement forfaitaire au titre de l'IVC. La Windsor City Corporation et 1 200 employés d'intérieur représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont ratifié une entente de trois ans (hausse annuelle moyenne de 3 % et paiement forfaitaire au titre de l'IVC). Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, 700 coordonnateurs et instructeurs représentés par le SCFP ont conclu une entente avec l'Université Brock. L'entente prévoit une hausse annuelle moyenne de 5,1 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**25**	**11 610**	**2,7**	**2,8**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	18	9 604	2,9	2,9	2,9	2,7
Secteur privé	7	2 006	2,0	2,2	2,9	2,4
Industries						
Primaire	1	212	2,5	2,5	2,5	1,8
Manufacturière	4	1 210	2,3	2,7	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	-	-	-	1,9	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	3	2 419	2,7	2,7	2,6	3,3
Administration publique	3	1 651	2,7	2,7	2,8	2,4
Éducation et services connexes	11	5 163	2,8	2,4	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	2	705	2,7	3,1	2,8	3,0
Autres services	1	250	3,0	2,3	3,6	2,8

Reglements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie primaire						
Canadian Salt (Mine Ojibway)	TCA	2,5 *	1,4	212	36	15 fév. 05
Secteur manufacturier						
ArvinMeritor	Machinistes	2,2	2,2	350	36	06 fév. 05
Crown Cork and Seal Canada	Métallurgistes unis	1,9 *	0,0	220	36	13 fév. 05
Crown Cork and Seal Canada (usine n° 233)	Métallurgistes unis	1,8 *	0,0	220	36	30 juin 05
Nestlé Canada (div. des confiseries)	TCA	2,9 *	2,1	420	36	30 avril 05
Transport, communications et services publics						
Société canadienne des postes (18 groupes d'employés de soutien)	Alliance de la fonction publique	2,9 *	2,8	1 765	36	31 oct. 04
Customerworks	SCEP	0,0	0,0	334	12	31 déc. 02
Municipalité régionale de Waterloo (transports en commun)	TCA	4,3 ***	9,0	320	36	31 déc. 04
Administration publique						
Commission des alcools et des jeux de l'Ontario	SEFPO	2,0	2,0	201	24	31 déc. 03
Norfolk County (intérieur et extérieur)	SCFP	1,9	1,2	250	24	31 déc. 03
Windsor City Corp (intérieur)	SCFP	3,0 *	3,0	1 200	36	31 déc. 04
Éducation et services connexes						
Brant Haldimand-Norfolk Cath. DSB (aides aux enseignants, bureau)	FEESO	2,8	3,0	204	24	31 août 03
Université Brock (coordonnateurs et instructeurs des cours)	SCFP	5,1	6,0	700	36	30 juin 04
Greater Essex County DSB (entretien)	SCFP	2,0 *	2,0	297	24	31 août 03
Hamilton-Wentworth DSB (personnel de bureau, commis, techniciens)	FEESO	1,0	1,0	344	24	31 août 03
Limestone DSB (enseignants suppléants élémentaire)	FEEO	2,5	2,5	274	12	31 août 04
London DCSB (professionnels non-enseignants, personnel d'entretien)	SCFP	2,5	2,6	775	24	31 août 03
Niagara Catholic DSB (enseignants suppléants)	OECTA	4,1	5,1	335	32	31 août 04
Ottawa-Carleton DSB (professionnels non-enseignants)	FEESO	2,0	2,0	800	36	31 août 04
Renfrew County DSB (personnel de bureau, commis, techniciens)	Empl. et professionnels de bureau	3,3	5,0	200	36	31 déc. 03
Renfrew County DSB (entretien)	SCFP	2,9	2,9	223	12	31 août 02
Simcoe County DSB (secondaire)	FEESO	2,5 **	2,5	1 011	12	31 août 03
Services de santé et sociaux						
Hôtel-Dieu Grace Hospital (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,5	405	36	31 mars 04
Riverdale Hospital (personnel de service, commis, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein et partiel)	SCFP	2,5	3,5	300	36	28 sep. 01
Autres services						
Textile Rental Institute of Ontario (chauffeurs)	Teamsters	3,0	3,0	250	36	31 déc. 04

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Entente provisoire

*** Y compris la parité salariale

Sommaire de reglements choisis*

ArvinMeritor (anciennement Arvin Ride Control Products) *et* **Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, section locale 1295** *(350 employés)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 7 février 2002 au 6 février 2005

- hausse de salaire de 0,35 $ pendant la première et deuxième année et de 0,40 $ pendant la troisième année
- améliorations aux prestations du régime de retraite, de l'assurance-invalidité de courte durée, de l'assurance-dentaire ainsi que les clauses de retraite anticipée
- congé de deuil d'une journée à l'occasion du décès d'un grand-parent

Société canadienne des postes *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(1 765 employés en Ontario)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 31 octobre 2001 au 31 octobre 2004

- hausse de salaire de 2,8 % pendant la première année et de 3 % pendant la deuxième et troisième année ainsi qu'un paiement forfaitaire au titre de l'IVC
- améliorations aux prestations de l'assurance-dentaire, de l'indemnité de vacances et du congé de mariage
- nouveau congé pour prendre soin d'une personne aînée et nouvelles dispositions relatives à la sécurité d'emploi

City of Windsor *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 543** *(1 200 employés à l'intérieur)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004, conclue après un arrêt de travail

- hausse de salaire de 3 % pendant chaque année de la durée de la convention et paiement forfaitaire au titre de l'IVC
- les prestations pour les soins de la vue peuvent servir à l'achat d'une chirurgie au laser au lieu de l'achat de lunettes
- améliorations de l'indemnité de vacances, du congé de deuil, ainsi qu'une hausse des primes de quart de fin de semaine
- le personnel saisonnier peut dorénavant postuler des emplois affichés

Université Brock *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4207** *(700 employés)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er juillet 2001 au 30 juin 2004

- hausse de salaire de 2 % le 1er juillet 2001, de 4 % le 1er mai 2002, de 2 % le 1er juillet 2002, de 3 % le 1er mai 2003, de 2 % le 1er juillet 2003 et de 2 % le 1er mai 2004
- augmentation de trois jours à cinq jours de congé de deuil à l'occasion du décès d'un membre de la famille immédiate
- modification des charges de travail au sein de l'unité de négociation
- nouvelle indemnité de vacances et installations pour personnes handicapées

* Données fondées sur les renseignements disponibles

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'annéee précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	DÉC 2001	JAN 2002	FÉV 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,4	0,7	1,3	1,5
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,3	1,1	1,2	1,4
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,3	1,6	1,2	1,5
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,2	1,1	1,1	1,3
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,9	0,3	0,9	0,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

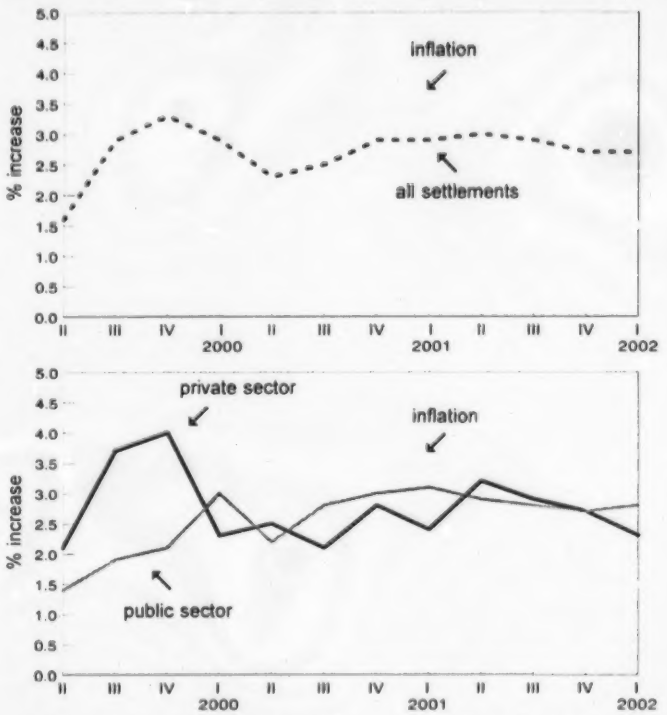
Collective Bargaining Highlights

March 2002

Note: Due to the 54-day strike by the Ontario Public Service Employees Union, the format for this month's publication has been changed slightly.

- In March, a total of 28 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 33,298 employees, 67.5% of whom were in the public sector (22,477), with the majority in public administration (14,472).
- The overall average annual increase in base wage rates in March was 2.6%, down slightly from 2.7% in the previous month. In the public sector, 16 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.6% down from 2.9% in February. In the private sector, twelve agreements were settled with an average increase of 2.4%, compared to 2% in February. On an industry basis, the manufacturing sector reported the highest increase at 3.9% while trade and finance recorded the lowest at 1.8%.
- In March, the Ontario Government settled a three-year agreement with AMAPCEO. It provides 5,563 employees an average annual wage increase of 2.3%. A centrally negotiated settlement was reached between Northern Ontario participating hospitals and the CAW. The three-year deal, which involved 15 agreements, covers 1,570 employees and provides an average annual wage increase of 2.8%. In retail trade, Brewers Retail Inc. concluded a three-year agreement with 5,200 employees for an average annual wage increase of 1.5%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**28**	**33,298**	**2.6**	**2.7**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	16	22,477	2.6	2.8	2.9	2.7
Private Sector	12	10,821	2.4	2.3	2.9	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.5	1.8
Manufacturing	9	3,438	3.9	3.3	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	3	7,383	1.8	1.8	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	1	2,800	3.0	2.9	2.6	3.3
Public Administration	3	14,472	2.6	2.6	2.8	2.4
Education & Related Services	8	3,937	2.4	2.4	3.0	2.7
Health & Social Services	4	1,268	2.9	3.0	2.8	3.0
Other Services	-	-	-	2.3	3.6	2.8

March Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Baffin	Cdn Operating Engineers	1.7	1.3	292	36	31-Mar-05
Better Beef	Food & Commercial Workers	4.8	4.7	1,015	36	31-Dec-04
ITT Industries of Canada (ITT Autmotive Div)	Cdn Auto Workers	4.5	4.7	337	36	05-Mar-05
Kubota Metal (Fahramet Div)	United Steelworkers	3.0	3.0	250	36	31-Dec-04
Omstead Foods	Food & Commercial Workers	3.4	3.2	350	36	31-Mar-05
Pinty's Premium Foods	Food & Commercial Workers	2.7	2.7	225	36	31-Oct-04
Sklar-Peppler Furniture (Sklar Div)	United Steelworkers	3.9	5.6	333	36	28-Feb-05
Veltri Metal Products (Veltri Modular Assemblies)	Cdn Auto Workers	5.6 *	2.6	336	38	17-May-05
Woodbridge Foam	Cdn Auto Workers	2.7 *	3.1	300	39	30-May-05
Trade and Finance						
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	Food & Commercial Workers	1.5 *	0.0	5,200	36	31-Dec-04
Pharma Plus Drugmarts	Food & Commercial Workers	2.3	2.2	1,966	36	04-Jan-05
Strano Sysco Foodservice	Cdn Auto Workers	4.0	4.2	217	36	18-Mar-05
Transportation, Communications & Utilities						
Hydro One	Cdn Public Empls	3.0	3.0	2 80[illegible]	12	31-Mar-03
Public Administration						
Canada Customs and Revenue Agency (prog & admin services)	Public Service Alliance	2.8	3.2	8,706	36	31-Oct-03
Canadian Security Intelligence Service	Public Service Alliance	2.8	3.2	203	36	31-Dec-03
Ontario Government	AMAPCEO	2.3	2.9	5,563	36	31-Mar-04
Education & Related Services						
Avon Maitland District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.8	2.8	664	12	31-Aug-02
Greater Essex County District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.0	764	12	31-Aug-02
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (office, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.1	2.5	590	26	31-Aug-03
Peel District School Board (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.8	3.0	900	26	31-Aug-02
Renfrew County District School Board (office)	Cdn Public Empls	2.9	2.9	201	12	31-Aug-02
Simcoe Muskoka Catholic District School Board (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	2.1	2.0	248	24	31-Aug-03
University of Waterloo (plant and food services)	Cdn Public Empls	2.7 *	3.0	320	24	30-Apr-04
Upper Grand District School Board (office, clerical, technical)	Ont Secondary School Teachers	1.4	1.5	250	24	31-Aug-03
Health & Social Services						
Sault Area Hospitals (service, RPN, full-time)	Cdn Auto Workers	2.8	2.5	234	36	10-Oct-04
Sault Area Hospitals (service, RPN, part-time)	Cdn Auto Workers	2.8	2.5	300	36	10-Oct-04
St Josephs Care Group (service, RPN, full-time, part-time)	Cdn Auto Workers	2.9	2.5	469	36	10-Oct-04
Windsor Regional Hospital (clerical)	Electrical Workers (IBEW)	3.0	3.0	265	36	31-Mar-04

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

Selected Settlement Summaries*

Better Beef Ltd. *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 175** *(1,015 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage increases of $0.70 in the first year, $0.75 in the second year, and $0.80 in the third year; special adjustment for licenced maintenance trades
- increased benefit premiums paid by the company for employees hired after April 18, 1999
- enhancements in vacation bonus, as well as vision, clothing, and maintenance tool allowances
- improvements to personal and bereavement leave provisions

ITT Industries of Canada (ITT Automotive Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(337 employees)*

a three-year renewal agreement effective March 6, 2002, expiring March 5, 2005

- general wage increases of $0.50 per hour each year; special wage adjustments for skilled trades
- improvements to basic life insurance, dental, vision care and pension plans
- increases in safety shoe and shift premium allowances
- modifications to bereavement leave and vacation provisions

Brewers Retail Inc. (operating as The Beer Store) *and* **United Food and Commercial Workers International Union** *(5,200 warehouse and retail store employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage increases of 2.2% to end rates only in both the second and third years, as well as a lump sum COLA payment and a $2,000 signing bonus upon ratification to all regular employees
- improvements to benefit and pension plan provisions

Pharma Plus Drugmarts Ltd. *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 175** *(1,966 full and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective January 5, 2002, expiring January 4, 2005

- wage increases to top rates only of $0.25 in each of the first two years and $0.30 in the third year
- enhanced vision care benefit, bereavement leave, and pension plan provisions
- drug plan coverage for part-time employees to include dispensing fee reimbursement
- fully funded employer training program

Hydro One Inc. *and* **Canadian Union of Public Employees (Power Workers' Union), Local 1000** *(2,800 employees)*

a one-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2003

- wage increase of 3%
- improved health insurance plan and amended parental leave plan provision
- modifications to variable working hours in head office, standby, service duty, and on-call provisions
- new article covering transfer of employees on change of Employer

Ontario Government *and* **Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario** *(5,563 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2001, expiring March 31, 2004

- general wage increases of 2.95% in the first year and 1.95% in each of the following years, with additional adjustments for those at scale maximum of 1% in each of the first two years and 2% in the last year
- implementation of a new pay-for-performance system providing those at scale maximum lump sum bonuses up to 6% of regular salary
- improved pension plan and enhanced employee benefits
- overtime hours can now be compensated in time off
- implementation of a joint job evaluation process

Northern Ontario participating hospitals *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada)** *(three agreements involving 1,000 hospital support staff)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 15 three-year agreements covering 1,570 employees effective October 11, 2001, expiring October 10, 2004

- general wage increases of 2.5% in the first year and 3% in each of the second and third years; local RPN and paramedic wage adjustments
- improvements to health and welfare benefits, shift and weekend premiums, safety footwear allowance, and vacation leave
- introduction of a pre-paid leave program
- modifications to grievance/arbitration and job security provisions

* Based on available information

CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	JAN 2002	FEB 2002	MAR 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.5	1.3	1.5	1.8
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.5	1.2	1.4	1.9
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.5	1.2	1.5	2.0
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.4	1.1	1.3	1.8
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.9	0.9	0.9	0.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2002

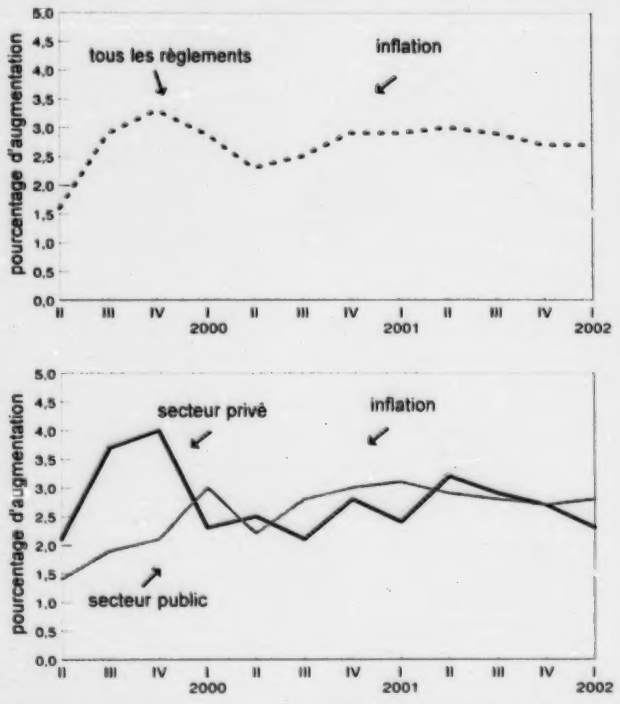
Nota : La présentation du document de ce mois-ci a été modifiée quelque peu en raison de la grève de 54 jours du personnel représenté par le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario.

- En mars, 28 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Ces conventions visaient 33 298 employés, dont 67,5 % travaillaient dans le secteur public (22 477). De ce nombre, la majorité était des employés des services d'administration publique (14 472 personnes).

- Les conventions se sont traduites en mars par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base de 2,6 %, soit une légère baisse par rapport au mois précédent (2.7 %). Dans le secteur public, 16 conventions ont été ratifiées par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %, soit une baisse par rapport à février (2,9 %). Dans le secteur privé, 12 conventions ont été ratifiées par une hausse moyenne de 2,4 %, comparativement au mois précédent (2 %). L'augmentation la plus élevée a été enregistrée dans l'industrie manufacturière, soit une hausse la plus élevée de 3,9 %, tandis que l'augmentation la moins élevée a été enregistrée dans le secteur du commerce et des finances, soit 1,8 %.

- En mars, le gouvernement de l'Ontario a conclu une convention de trois ans avec l'Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario. L'entente accorde aux 5 563 employés une hausse annuelle moyenne de 2,3 %. La TCA et les hôpitaux participants du nord de l'Ontario ont ratifiées une convention de trois ans, négociée à une table centrale. L'entente se répercute sur 15 conventions collectives, touchant 1 570 employés. Elle prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,8 %. Dans le secteur du commerce de détail, la société Brewers Retail Inc. a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 5 200 employés par une hausse annuelle moyenne de 1,5 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÉGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**28**	**33 298**	**2,6**	**2,7**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	16	22 477	2,6	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	12	10 821	2,4	2,3	2,9	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,5	1,8
Manufacturière	9	3 438	3,9	3,3	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	3	7 383	1,8	1,8	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	1	2 800	3,0	2,9	2,6	3,3
Administration publique	3	14 472	2,6	2,6	2,8	2,4
Éducation et services connexes	8	3 937	2,4	2,4	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	4	1 268	2,9	3,0	2,8	3,0
Autres services	-	-	-	2,3	3,6	2,8

Règlements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Baffin	Synd. canadien des techniciens de chaufferies et des manoeuvres	1,7	1,3	292	36	31 mars 05
Better Beef	TUAC	4,8	4,7	1 015	36	31 déc. 04
Industries ITT du Canada (division ITT Automotive)	TCA	4,5	4,7	337	36	05 mars 05
Kubota Metal (division Fahramet)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	250	36	31 déc. 04
Omstead Foods	TUAC	3,4	3,2	350	36	31 mars 05
Pinty's Premium Foods	TUAC	2,7	2,7	225	36	31 oct. 04
Sklar-Peppler Furniture (division Sklar)	Métallurgistes unis	3,9	5,6	333	36	28 fév. 05
Veltri Metal Products (Veltri Modular Assemblies)	TCA	5,6 *	2,6	336	38	17 mai 05
Woodbridge Foam	TCA	2,7 *	3,1	300	39	30 mai 05
Commerce et finances						
Brewers Retail (entrepôt, magasins de détail)	TUAC	1,5 *	0,0	5 200	36	31 déc. 04
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2,3	2,2	1 966	36	04 jan. 05
Strano Sysco Foodservice	TCA	4,0	4,2	217	36	18 mars 05
Transport, comm., et services publics						
Hydro One	SCFP	3,0	3,0	2 800	12	31 mars 03
Administration publique						
Agence des douanes et du revenue du Canada (services administratifs et programmes)	AFPC	2,8	3,2	8 706	36	31 oct. 03
Service canadien du renseignement de sécurité	AFPC	2,8	3,2	203	36	31 déc. 03
Governement de l'Ontario	AEEGAPCO	2,3	2,9	5 563	36	31 mars 04
Éducation et services connexes						
Avon Maitland DSB (élém.)	FEEO	2,8	2,8	664	12	31 août 02
Greater Essex County DSB (sec.)	FEESO	2,0	2,0	764	12	31 août 02
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (bureau, aides aux enseignants)	SCFP	2,1	2,5	590	26	31 août 03
Peel DSB (entretien)	SCFP	2,8	3,0	900	26	31 août 02
Renfrew County DSB (bureau)	SCFP	2,9	2,9	201	12	31 août 02
Simcoe Muskoka Catholic DSB (aides aux enseignants)	FEESO	2,1	2,0	248	24	31 août 03
Université de Waterloo (installations physiques et services alimentaires)	SCFP	2,7 *	3,0	320	24	30 avril 04
Upper Grand DSB (bureau, commis, techniciens)	FEESO	1,4	1,5	250	24	31 août 03
Services de santé et sociaux						
Sault Area Hospitals (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées à temps plein)	TCA	2,8	2,5	234	36	10 oct. 04
Sault Area Hospitals (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées à temps partiel)	TCA	2,8	2,5	300	36	10 oct. 04
St Josephs Care Group (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées à temps plein et partiel)	TCA	2,9	2,5	469	36	10 oct. 04
Windsor Regional Hospital (commis)	FIOE	3,0	3,0	265	36	31 mars 04

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Better Beef Ltd. *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 015 employés)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- hausse de salaire de 0,70 $ pendant la première année, de 0,75 $ pendant la deuxième année et de 0,80 $ pendant la troisième année, ainsi qu'un rajustement particulier pour les préposés à l'entretien qualifiés
- hausse du montant des primes d'assurance que paie l'employeur pour les personnes embauchées après le 18 avril 1999
- améliorations des primes de vacances, du régime des soins pour la vue et des indemnités d'habillement et d'outils d'entretien
- améliorations aux prestations des dispositions relatives au congé de deuil et au congé pour raisons personnelles

Industries ITT du Canada (division ITT Automotive) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 27** *(337 employés)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 6 mars 2002 au 5 mars 2005

- hausse générale annuelle de 0,50 $ de l'heure; rajustement salarial particulier pour les métiers spécialisés
- améliorations aux prestations de l'assurance-vie de base, de l'assurance-dentaire, du régime de soins pour la vue et du régime de retraite
- hausse du montant de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité et hausse du montant des primes de quart
- modification des dispositions relatives au congé de deuil et à l'indemnité de vacances

Brewers Retail Inc. (The Beer Store) *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce** *(5 200 employés travaillant dans les entrepôts et les magasins de détail)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- hausse de salaire de 2,2 % (taux de rémunération maximal seulement) pendant la deuxième et la troisième année, ainsi qu'un paiement forfaitaire au titre de l'IVC et une prime de 2 000 $ au moment de la signature de la convention collective pour tout le personnel permanent
- améliorations aux prestations des dispositions relatives aux avantages sociaux et au régime de retraite

Pharma Plus Drugmarts Ltd. *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 966 employés à temps plein et à temps partiel)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 5 janvier 2002 au 4 janvier 2005

- hausse de salaire (taux de rémunération maximal seulement) de 0,25 $ pendant la première année, de 0,25 $ pendant la deuxième année et de 0,30 $ pendant la troisième
- améliorations aux prestations du régime des soins pour la vue, du congé de deuil et du régime de retraite
- assurance-médicaments pour le personnel à temps partiel couvrant les frais d'exécution d'ordonnance
- programme de formation entièrement financé par l'employeur

Hydro One Inc. *et* **Syndicat canadien de la fonction publique (Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique), section locale 1000** *(2 800 employés)*

Convention d'une durée de 12 mois, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2003

- hausse de salaire de 3 %
- améliorations aux prestations du régime d'assurance-maladie et modification des dispositions relatives au congé parental
- modification de l'horaire libre au siège social et des dispositions relatives aux heures d'astreinte, aux heures de service et à la disponibilité
- nouvel article portant sur la mutation du personnel à la suite d'un changement d'employeur

Gouvernement de l'Ontario *et* **Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario** *(5 563 employés)*

Convention d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 mars 2004

- hausse de salaire générale de 2,95 % pendant la première année, de 1,95 % pendant chacune des deuxième et troisième années, ainsi qu'un rajustement salarial (pour les employés au haut de leur échelle salariale) de 1 % pendant chacune des première et deuxième années et de 2 % pendant la troisième
- mise en oeuvre d'un nouveau régime de rémunération lié au rendement, prévoyant une prime forfaitaire représentant jusqu'à 6 % du salaire régulier pour les employés au haut de leur échelle salariale
- améliorations aux prestations du régime de retraite et des avantages sociaux
- les heures supplémentaires peuvent être indemnisées au moyen d'un congé
- mise en oeuvre d'une méthode d'évaluation conjointe des tâches

Hôpitaux participants du nord de l'Ontario *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada)** *(Trois conventions touchant 1 000 employés de soutien dans les hôpitaux)*

Convention, négociée à une table centrale (15 conventions d'une durée de trois ans, touchant 1 570 employés), en vigueur du 11 octobre 2001 au 10 octobre 2004.

- hausse de salaire générale de 2,5 % pendant la première année, de 3 % pendant chacune des deuxième et troisième années. Rajustement salarial (établi hôpital par hôpital) pour les infirmières auxiliaires autorisées et le personnel paramédical
- améliorations aux prestations du régime de santé et de bien-être, des primes de quart et de fin de semaine, de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité et de l'indemnité de vacances
- introduction d'un programme de congé payé d'avance
- modification des dispositions relatives à la sécurité d'emploi et au règlement-arbitrage des griefs

* Données fondées sur les renseignements disponibles

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	JAN. 2002	FÉV. 2002	MARS 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,5	1,3	1,5	1,8
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,5	1,2	1,4	1,9
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,5	1,2	1,5	2,0
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,4	1,1	1,3	1,8
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,9	0,9	0,9	0,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

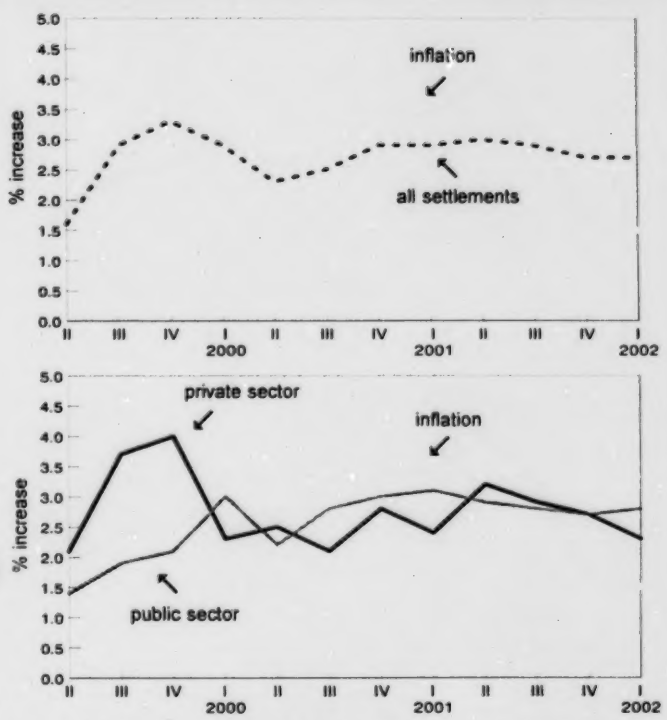
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

April 2002

- In April 2002, 23 collective agreements were ratified, each covering 200 and more employees. These agreements covered 21,996 employees, 75% of whom were in the public sector (16,449), with the majority in transportation, communications and utilities (9,487).
- The overall average annual increase in base wage rates in April was 2.6%. In the public sector, wage settlements averaged 2.6% compared to 2.4% in the private sector. On an industry basis, the manufacturing sector reported the highest wage increase at 3.3%, while the retail trade industry recorded the lowest at 0.7%.
- Major settlements in April included an agreement between the Workplace Safety and Insurance Board and CUPE, covering 3,370 employees, which provides an average annual wage increase of 2.1%. At PPG Canada, a three-year agreement provides 1,000 employees with an average annual increase of 2.9% including COLA. In the transportation sector, CN Rail and TTC each settled three-year agreements for 1,709 and 7,778 employees with average annual increases of 2% and 3% respectively.

WAGE TRENDS — LAST THREE YEARS



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**23**	**21,996**	**2.6**	**2.7**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	13	16,449	2.6	2.8	2.9	2.7
Private Sector	10	5,547	2.4	2.4	2.9	2.4
Industries						
Primary	1	640	1.5	1.7	2.5	1.8
Manufacturing	5	2,248	3.3	3.3	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	1	430	0.7	1.8	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	2	9,487	2.8	2.8	2.6	3.3
Public Administration	2	3,638	2.1	2.5	2.8	2.4
Education & Related Services	10	5,033	2.3	2.4	3.0	2.7
Health & Social Services	-	-	-	3.0	2.8	3.0
Other Services	2	520	3.1	2.6	3.6	2.8

April Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Bowater Canadian Forest Products (Thunder Bay Woodlands)	IWA - Canada	1.5	0.0	640	48	31-Aug-05
Manufacturing						
Collins & Aikman Canada	United Steelworkers	3.1 *	2.1	263	36	14-Apr-05
Edscha of Canada	Cdn Auto Workers	4.4	6.3	253	36	08-Apr-05
PPG Canada (Duplate Div)	Cdn Auto Workers	2.9 *	0.6	1,000	36	31-Mar-05
Ridgewood Industries	Food & Commercial Workers	4.4	5.2	402	36	31-Mar-05
Woodbridge Foam	Cdn Auto Workers	2.1 *	0.9	330	36	30-May-05
Trade and Finance						
Goodwill Industries of Toronto (Retail Div)	Teamsters	0.7	2.0	430	36	31-Jan-05
Transport, Communications & Utilities						
Canadian National Railway (Eastern Lines trainmen, yardmen)	Multi-union	2.0	2.0	1,709	36	31-Dec-03
Toronto Transit Commission	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0	3.0	7,778	36	31-Mar-05
Public Administration						
Windsor City Corp (outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	268	36	31-Dec-04
Workplace Safety & Insurance Board	Cdn Public Empls	2.1	2.3	3,370	36	31-Mar-05
Education & Related Services						
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (elem)	Enseignants Franco-Ontariens	2.9	2.0	370	36	31-Aug-04
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	5.8	5.7	267	24	31-Aug-04
Kawartha Pine Ridge District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.4 **	2.4	847	12	31-Aug-02
Ottawa Public Library Board	Cdn Public Empls	0.7 ***	0.0	700	36	31-Dec-03
Peel District School Board (secretarial, clerical)	Cdn Public Empls	2.8	3.0	650	26	31-Aug-02
Toronto Catholic District School Board (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	489	24	31-Aug-03
University of Ottawa (academic staff, librarians)	University Professors	2.2 *	2.0	850	36	30-Apr-04
Upper Grand District School Board (caretaking, maintenance)	Cdn Public Empls	1.5	1.5	250	12	31-Aug-02
Upper Grand District School Board (educational asst, special prog personnel)	Ont Secondary School Teachers	1.4	1.5	260	24	31-Aug-03
York Catholic District School Board (maintenance)	Cdn Public Empls	2.7	2.0	350	24	31-Aug-03
Other Services						
Romzap (Sheraton Fallsview & Conference Centre)	Food & Commercial Workers	2.8	3.0	300	36	03-Mar-05
Sodexho/Marriott Services (Queens University, part-time)	Cdn Public Empls	3.4	5.8	220	48	30-Apr-05

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

*** Amalgamated wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Ottawa Public Library Board *and* Canadian Union of Public Employees, Local 503 (*700 employees*)

a three-year amalgamated agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage adjustment includes a lump sum payment of 3% in the first year, a 2% lump sum payment in the second year along with wage harmonization, and a general wage increase of 2.5% in the third year
- standardization of vacation entitlements, evening and weekend work schedules, as well as Sunday work premiums
- establishment of a Joint Evaluation/Pay Equity Committee

Bowater Canadian Forest Products Inc (Thunder Bay Woodlands) *and* Industrial Wood and Allied Workers of Canada, Local 2693 (*640 employees*)

a four-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2005

- wage settlement includes a $1,000 lump sum payment upon ratification, a $500 lump sum payment plus $0.30 increase in the second year, $0.50 in the third year, and $0.55 in the fourth year
- improvements to life insurance, health care benefits, and retirement income plan
- increases in vacation pay credits, tools and equipment allowance, and transportation allowances

Canadian National Railway Company (System-Wide) *and* United Transportation Union and the International Brotherhood of Locomotive Engineers (*1,709 Ontario-based employees*)

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage increases of 2% in each year
- improvements to short and long-term disability plans, supplementary health insurance and dental benefits, as well as maternity and bereavement leave provisions
- increases in shift premiums, safety glasses, and meal allowances
- introduction of a new retiree life insurance plan

Toronto Transit Commission *and* Amalgamated Transit Union, Local 113 (*7,778 employees*)

a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases of 3% in each year with an additional adjustment to match City of Toronto increases above 3%
- improvements to hearing aid, speech therapy benefits, as well as safety allowances and bereavement leave provisions
- amendments to drug, chiropractic, and physiotherapy benefits
- increases in overtime and stand-by-pay premiums

PPG Canada Inc *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 2693 (*1,000 employees*)

a three-renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $0.88 with a $0.06 float, an increase of $0.12 in the first year and $0.40 in both the second and third years, representing an average annual wage increase of 2.9% including COLA; special adjustments for skilled trades
- improvements to pension, life insurance, health and welfare, and same-sex spouse benefits
- increases in supplemental unemployment insurance benefits, automatic short-week benefits, retirement benefits, and legal services plan

Workplace Safety and Insurance Board *and* Canadian Union of Public Employees, Local 1750 (*3,370 employees*)

a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases of 2.25% in the first year and 2% in each of the following years
- improvements to vision care and pension plan
- new language on legal protection for employees subject to legal proceedings
- letter of intent to move to joint trusteeship of the pension plan

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	14,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	37,000	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001
Canadian Red Cross Society	SEIU	Various locations	5,000	31-Mar-2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Interns & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Centre of Addiction	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals (support staff)	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Cara and various independent franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	3,000	01-June-2002
Fortinos Supermarket Ltd.	UFCW	Various locations	4,000	12-June-2002
Bell Canada	Cdn Telephone Empls	Province-wide	8,100	31-May-2002
Toronto University	Various unions	Toronto	5,500	30-Jun-2002

As of April 30, 2002, there were 284 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	FEB 2002	MAR 2002	APR 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.6	1.5	1.8	1.7
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.5	1.4	1.9	1.4
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.5	1.5	2.0	1.4
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.4	1.3	1.8	1.5
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.8	0.9	0.9	0.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

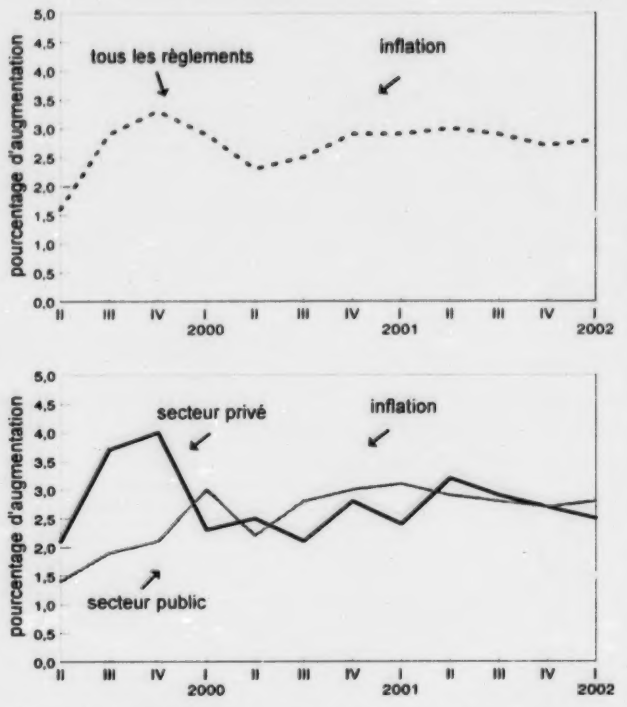
Avril 2002

- En avril, 23 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 21 996 employés, dont 75 % travaillaient dans le secteur public (16 449). De ce nombre, la majorité était des employés de l'industrie de transport, communications et services publics.

- Les conventions se sont traduites en avril par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base de 2,6 %. Dans le secteur public, la hausse moyenne s'est située à 2,6 % comparativement à 2,4 % dans le secteur privé. L'augmentation la plus élevée a été enregistrée dans l'industrie manufacturière, soit une hausse de 3,3 %, tandis que l'augmentation la moins élevée a été enregistrée dans le secteur du commerce et finances, soit 0,7 %.

- En avril, les principales conventions conclues comprenaient la convention collective qu'ont négocié la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail et le SCFP. L'entente touche 3 370 employés. Elle prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %. Chez PPG Canada, une convention d'une durée de trois ans touche 1 000 employés avec une hausse annuelle moyenne de 2,9 % ainsi qu'un paiement d'IVC. Dans le secteur des transports, 1 709 employés de la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada et 7 778 employés du TTC ont conclu des conventions de trois ans. Les conventions prévoyaient une augmentation moyenne de salaire de 2 % et 3 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**23**	**21 996**	**2,6**	**2,7**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	13	16 449	2,6	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	10	5 547	2,4	2,4	2,9	2,4
Industries						
Primaire	1	640	1,5	1,75	2,5	1,8
Manufacturière	5	2 248	3,3	3,3	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	1	430	0,7	1,8	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	2	9 487	2,8	2,8	2,6	3,3
Administration publique	2	3 638	2,1	2,5	2,8	2,4
Éducation et services connexes	10	5 033	2,3	2,4	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	3,0	2,8	3,0
Autres services	2	520	3,1	2,6	3,6	2,8

Reglements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie primaire						
Bowater Canadian Forest Products (Usine de Thunder Bay Woodlands)	IWA - Canada	1,5	0,0	640	48	31 août 05
Manufacturière						
Collins & Aikman Canada	United Steelworkers	3,1 *	2,1	263	36	14 avril 05
Edscha of Canada	TCA	4,4	6,3	253	36	8 avril 05
PPG Canada (division Duplate)	TCA	2,9 *	0,6	1 000	36	31 mars 05
Ridgewood Industries	TUAC	4,4	5,2	402	36	31 mars 05
Woodbridge Foam	TCA	2,1 *	0,9	330	36	30 mai 05
Commerce et finances						
Goodwill Industries of Toronto (division du commerce de détail)	Teamsters	0,7	2,0	430	36	31 jan. 05
Transport, comm., et services publics						
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (agents de train et de triage des lignes de l'est du Canada)	Multiples syndicats	2,0	2,0	1 709	36	31 déc. 03
Toronto Transit Commission	Syndicat uni du transport	3,0	3,0	7 778	36	31 mars 05
Administration publique						
Windsor City Corp (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	268	36	31 déc. 04
Comission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	2,1	2,3	3 370	36	31 mars 05
Éducation et services connexes						
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (élémentaire)	AEFO	2,9	2,0	370	36	31 août 04
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (enseignants suppléants)	OECTA	5,8	5,7	267	24	31 août 04
Kawartha Pine Ridge DSB (secondaire)	FEESO	2,4 **	2,4	847	12	31 août 02
Ottawa Public Library Board	SCFP	0,7 ***	0,0	700	36	31 déc. 03
Peel DSB (secrétaires, commis)	SCFP	2,8	3,0	650	26	3 août 02
Toronto Catholic District School Board (bureau, commis, techniciens)	SCFP	2,5	3,0	489	24	31 août 03
Université d'Ottawa (corps professoral, bibliothécaires)	Professeurs de l'Université	2,2 *	2,0	850	36	30 avril 04
Upper Grand DSB (concierges et entretien)	SCFP	1,5	1,5	250	12	31 août 02
Upper Grand DSB (aides aux enseignants, personnel aux programmes spéciaux)	FEESO	1,4	1,5	260	24	31 août 03
York Catholic DSB (entretien)	SCFP	2,7	2,0	350	24	31 août 03
Autres services						
Romzap (Sheraton Fallsview et Conference Centre)	TUAC	2,8	3,0	300	36	3 mars 05
Sodexho/Marriott Services (université Queen's, personnel à temps partiel)	SCFP	3,4	5,8	220	48	30 avril 05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Entente provisoire
*** Restructuration des salaires découlant de la fusion

Commission des bibliothèques publiques d'Ottawa *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 *(700 employés)*

Convention de fusion d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- rajustement salarial comprenant un paiement forfaitaire de 3 % pendant la première année, un paiement forfaitaire de 2 % pendant la deuxième année de même qu'une harmonisation des salaires et une hausse de salaire générale de 2,5 % pendant la troisième année
- uniformisation des indemnités de vacances, des primes de dimanche et des horaires du travail de soir et de fin de semaine
- création d'un comité mixte d'évaluation des postes et d'équité salariale

Bowater Canadian Forest Products Inc. (Thunder Bay Woodlands) *et* Travailleurs unis de l'industrie du bois du Canada, section locale 2693 *(640 employés)*

Convention renouvelée d'une durée de quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2001 au 31 août 2005

- paiement forfaitaire de 1 000 $ au moment de la ratification de la convention collective, paiement forfaitaire de 500 $ pendant la deuxième année plus une hausse de salaire de 0,30 $ de l'heure, hausse de 0,50 $ pendant la troisième année et hausse de 0,55 $ pendant la quatrième année
- améliorations aux prestations du régime d'assurance-vie, des prestations de soins de santé et du régime de retraite
- hausse de l'indemnité de vacances, de l'allocation pour l'achat d'outils et de l'indemnité de déplacement

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (toute l'entreprise) *et* Travailleurs unis des transports et Fraternité internationale des ingénieurs de locomotives *(1 709 employés en Ontario)*

Convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- hausse de salaire de 2 %, pendant chaque année de la convention
- améliorations aux prestations de l'assurance-invalidité de courte durée, de l'assurance-invalidité de longue durée, du régime des soins de santé complémentaires, de l'assurance-dentaire et des dispositions relatives au congés de maternité et de deuil
- hausse des primes de quart, de l'allocation pour l'achat de lunettes protectrices et de l'indemnité de repas
- introduction d'un régime d'assurance-vie pour le personnel à la retraite

Toronto Transit Commission *et* Syndicat uni du transport, section locale 113 *(7 778 employés)*

Convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- hausse de salaire de 3 % pendant chaque année de la convention, plus un rajustement égalant les hausses de salaire supérieures à 3 % pour le personnel de la ville de Toronto
- améliorations aux prestations du régime de prothèses auditives, du régime de soins d'orthophonie, et de l'allocation de sécurité et au congé de deuil
- modification du régime d'assurance-médicaments, du régime des services de chiropractie et du régime des services de physiothérapie
- hausse de la majoration pour heures supplémentaires et de la prime de disponibilité

PPG Canada Inc. *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 2693 *(1 000 employés)*

Convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- rajustement salarial comprenant une IVC incorporée de 0,88 $ et une partie non intégrée de 0,06 $, une hausse de salaire de 0,12 $ pendant la première année, de 0,40 $ pendant la deuxième année et de 0,40 $ pendant la troisième, représentant une hausse annuelle moyenne de 2,9 %, y compris l'IVC; rajustement particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations aux prestations du régime de retraite, de l'assurance-vie, du régime de santé et de bien-être, et du régime d'avantages sociaux pour conjoint homosexuel
- améliorations aux prestations du régime d'assurance-chômage complémentaire, de l'indemnité applicable automatiquement aux semaines de travail écourtées, au régime de retraite et au régime de services juridiques

Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1750 *(3 370 employés)*

Convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- hausse de salaire de 2,25 % pendant la première année, de 2 % pendant la deuxième année et de 2 % pendant la troisième
- améliorations aux prestations du régime des soins pour la vue et du régime de retraite
- nouveau libellé en ce qui concerne la protection juridique des employés étant l'objet d'une poursuite en justice
- signature d'une lettre d'entente en faveur d'une fiducie conjointe du régime de retraite

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	14 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	37 000	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
CBC	Guilde des employés de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Toronto City Corp (interne, externe et foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001
Société canadienne de la Croix-Rouge	UIES	divers endroits	5 000	31 mars 2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Asso. des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Centre de toxicomanie	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	1 juin 2002
Supermarchés Fortinos	TUAC	divers endroits	4 000	12 juin 2002
Bell Canada	Cdn Telephone Empls	Province	8 100	31 mai 2002
Toronto University	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002

Au 30 avril 2002, il y avait 284 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	FÉV. 2002	MARS 2002	AVRIL 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,6	1,5	1,8	1,7
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,5	1,4	1,9	1,4
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,5	1,5	2,0	1,4
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,4	1,3	1,8	1,5
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,8	0,9	0,9	0,4

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

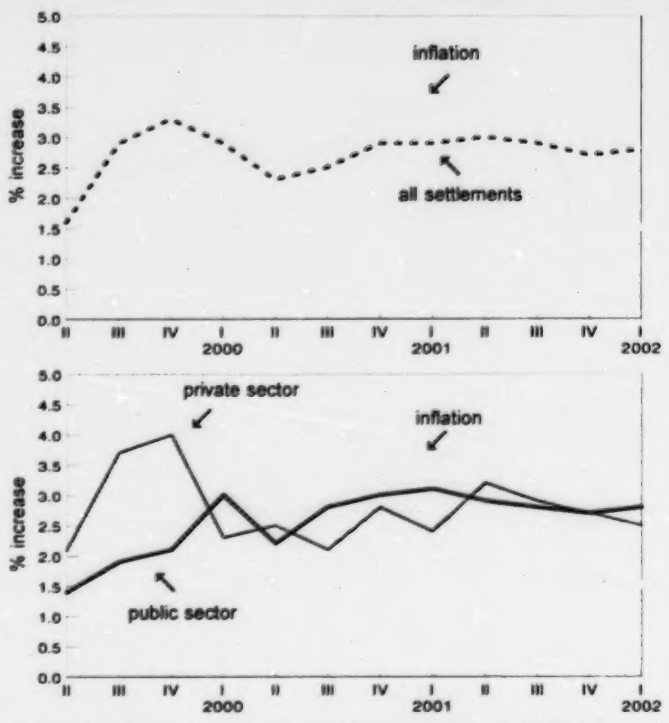
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

May 2002

- In May 2002, 32 collective agreements were ratified, each covering 200 and more employees. These agreements covered 61,003 employees, 90% of whom were in the public sector (55,093), with the majority in public administration (45,578).
- The overall average annual increase in base wage rates in May was 2.7%, up slightly from 2.6% in April. In the public sector, wage settlements averaged 2.8%, also up from 2.6% during the previous month, while private sector settlements averaged 2.3%, down from 2.4% in April. On an industry basis, public administration recorded the highest wage increase at 2.8%, while manufacturing reported the lowest at 2.1%.
- Major settlements in May included two 36-month agreements between the Ontario Government and OPSEU, covering 36,800 Unified Bargaining Unit employees and 6,800 Correctional Bargaining Unit employees. The settlement, ratified after a strike, provided an average annual wage increase of 2.8%, with special adjustments for selected groups in both units. The Toronto Star and various unions settled several 36-month agreements providing average annual wage increases of 1.8% including COLA. The Communications and Advertising Institute and Canadian Advertisers Association settled a 26-month agreement covering 3,000 Ontario-based employees represented by ACTRA for an average annual wage increase of 2.3%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**32**	**61,003**	**2.7**	**2.7**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	24	55,093	2.8	2.8	2.9	2.7
Private Sector	8	5,910	2.3	2.4	2.9	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	1.7	2.5	1.8
Manufacturing	5	2,350	2.1	3.1	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	-	-	-	1.8	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	2.9	2.6	3.3
Public Administration	8	45,578	2.8	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	12	8,220	2.3	2.4	3.0	2.7
Health & Social Services	3	935	2.3	3.0	2.8	3.0
Other Services	4	3,920	2.6	2.6	3.6	2.8

May Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Labatt Brewing (Labatt Breweries Ontario)	Brewery & Professional Workers	2.2 *	0.6	368	84	31-Dec-08
Siemens Canada (Siemens Westinghouse Div)	Cdn Auto Workers	2.6 *	1.1	668	36	22-Apr-05
Toronto Star Newspapers (Finance, Editorial, Circ,Others)	Communications Energy Paperwkrs	1.8 *	1.8	886	36	31-Dec-04
Toronto Star Newspapers (mailing room)	Graphic Communications Union	1.8 *	1.8	217	36	31-Dec-04
Toronto Star Newspapers (press & paperhandlers)	Graphic Communications Union	1.8 *	1.8	211	36	31-Dec-04
Public Administration						
Brampton City Corp (outside, office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	550	36	31-Mar-05
Kitchener City Corp (works, recreation)	Cdn Public Empls	4.0	4.3	250	24	06-Feb-04
London Police Services Board (uniform)	Police Association	3.9	4.7	470	24	31-Dec-03
Niagara Falls City Corp (office, outside)	Cdn Public Empls	3.7	3.5	300	36	31-Dec-04
Ontario Government (correctional unit)	Ont Public Service Empls	2.8	3.5	6,800	36	31-Dec-04
Ontario Government (unified unit)	Ont Public Service Empls	2.8	3.5	36,800	36	31-Dec-04
Peel Regional Municipality (Ont Works Div Social Services)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	308	32	31-Dec-03
Peel Regional Municipality (public works)	Cdn Public Empls	2.7	3.0	200	24	31-Jan-03
Education & Related Services						
Avon Maitland Dist Sch Bd (office, tech, ed assists)	Ont Secondary School Teachers	1.4	0.0	400	26	31-Aug-02
Conseil scolaire de district catholique de l'Est Ontarien (elem)	Enseignants Franco-Ontariens	2.2	2.5	610	36	31-Aug-04
Dist Sch Bd Ontario North East (elem)	Elem Teachers Fed Ont	1.5 **	1.5	377	12	30-Aug-02
Dist Sch Bd Ontario North East (sec)	Ont Secondary School Teachers	1.5 **	1.5	287	12	31-Aug-02
Greater Essex County Dist Sch Bd (educ support)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.1	383	24	31-Aug-03
Greater Essex County Dist Sch Bd (elem)	Elem Teachers Fed Ont	2.0 **	2.0	1,345	12	30-Aug-02
Huron-Superior Catholic Dist Sch Bd (elem, sec)	Ont English Catholic Teachers	3.2	3.0	413	24	31-Aug-04
Lakehead Dist Sch Bd (sec)	Ont Secondary School Teachers	2.4 **	2.4	343	12	31-Aug-02
Ottawa-Carleton Catholic Dist Sch Bd (admin,educ)	Cdn Public Empls	4.4 ***	6.8	554	24	31-Aug-03
Ottawa-Carleton Dist Sch Bd (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.0	613	36	31-Aug-04
Toronto Catholic Dist Sch Bd (educ support)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	844	24	31-Aug-03
Waterloo Region Dist Sch Bd (elem)	Elem Teachers Fed Ont	2.4 **	2.4	2,051	12	30-Aug-02
Health & Social Services						
Community Living Algoma	Cdn Public Empls	1.5	0.0	360	24	31-Mar-03
London City Corp (Dearness Home) (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.5	2.5	300	36	30-Jun-04
Riverdale Hospital (nurses, paramedical)	Cdn Public Empls	3.1	3.0	275	36	31-Mar-04
Other Services						
Communications/Advertising Inst & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	2.3	2.5	3,000	26	30-Jun-04
Fairmont Chateau Laurier	Cdn Auto Workers	4.1	6.6	350	36	31-Dec-04
Progistix-Solutions	Communications Energy Paperwkrs	2.7	2.7	210	48	31-Dec-05
Toronto Zoo Board (office, service)	Cdn Public Empls	3.5	4.5	360	36	31-Mar-05

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

*** wage schedule restructuring

Selected Settlement Summaries*

Siemens Canada Ltd. (Siemens Westinghouse Div.) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 504** *(668 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 23, 2002, expiring April 22, 2005

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $0.86, increases of $0.20 to $0.75 depending on grade in the first year, $0.20 to $0.55 in the second year, and $0.20 to $0.57 in the third year, representing an average annual wage increase of 2.6% including COLA
- improvements to supplementary medical, dental and pension benefits
- early retirement age lowered to 60 years from 62

Ontario Government *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(36,800 Unified Bargaining Unit employees and 6,800 Correctional Bargaining Unit employees)*

two, three-year renewal agreements effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004, ratified after a strike

- general wage increases of 3.5% in the first year, 2.45% in the second year, and 2.5% in the third year, plus special adjustments for selected groups in both units; for example, in the unified unit, employees at their maximum salary range will receive increases based on satisfactory performance, and nurses, scientists, and communications operators, among others, will receive additional increases; in the correctional unit, probation officers will receive a special 4% increase and a step on the grid will be added to all classifications
- enhanced coverage for vision care and hearing aids, basic life insurance, semi-private hospital, and long term income protection (LTIP) plan
- reduction of drug and dental benefits and removal of out of country coverage
- Factor 80 for surplused employees extended until December 31, 2004
- improvements for full-time unclassified employees include a 2% increase in lieu of benefits and the conversion period to permanent staff reduced from 24 to 18 months

Toronto Star Newspapers Ltd. *and* **Graphic Communications International Union** *(217 mailing room employees, 16 platemakers, 211 press and paperhandlers, 17 photoengravers),* **International Association of Machinists and Aerospace Workers** *(44 employees),* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (Southern Ontario Newspaper Guild)** *(886 employees),* **International Brotherhood of Electrical Workers** *(31 employees)*

seven, three-year renewal agreements effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage increases of 1.75% in the first year and 1.5% to 3% based on the Toronto CPI in both the second and third years
- renewal of the Profit Sharing Plan
- removal of the Early Retirement Option (85 point plan)
- increased supplemental pension for selected groups

Communications and Advertising Institute and Canadian Advertisers Association *and* **Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA)** *(3,000 Ontario-based employees)*

a 26-month renewal agreement effective May 8, 2002, expiring June 30, 2004

- wage increases of 2.5% in each year
- implementation of new provisions for casting directors, nudity, dancer's safety issues, and personal harassment policy
- modification to minors' provisions
- addition of improv fees for dancers

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	14,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	37,000	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001
Canadian Red Cross Society	SEIU	Various locations	5,000	31-Mar-2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals (support staff)	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Cara and various independent franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	3,000	01-June-2002
Fortinos Supermarket Ltd.	UFCW	Various locations	4,000	12-June-2002
Bell Canada	Cdn Telephone Empls	Province-wide	8,100	31-May-2002
University of Toronto	Various unions	Toronto	5,500	30-Jun-2002
No Frills Franchise Stores	UFCW	Province-wide	3,000	09-Jul-2002
Stelco Inc (Hilton Works)	USWA	Hamilton	5,000	31-Jul-2002
York University (office)	Staff Assn	Toronto	1,250	31-Jul-2002

As of May 31, 2002, there were 266 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	MAR 2002	APR 2002	MAY 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.5	1.8	1.7	1.0
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.3	1.9	1.4	0.8
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.4	2.0	1.4	1.0
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.3	1.8	1.5	1.0
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.6	0.9	0.4	-0.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

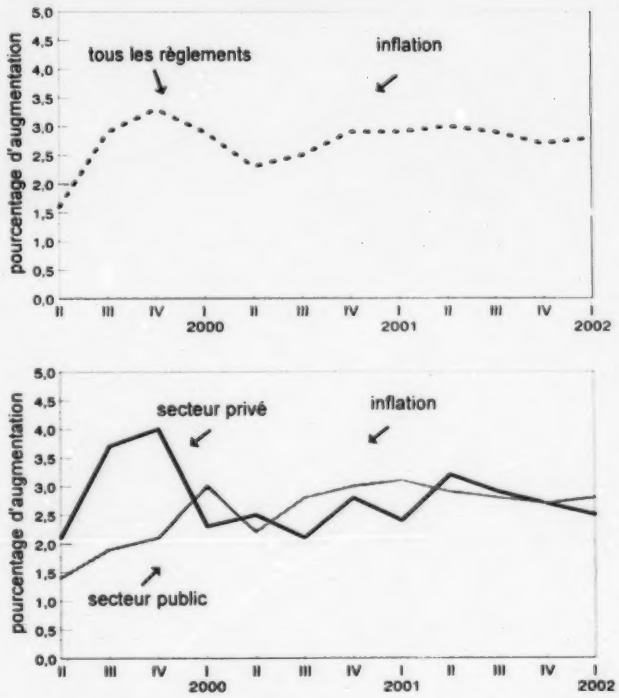
Mai 2002

- En mai, 32 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 61 003 employés, dont 90 % travaillaient dans le secteur public (55 093). De ce nombre, la majorité étaient des employés de l'administration publique (45 578).

- Les conventions se sont traduites en mai par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base de 2,7 %, soit une légère hausse par rapport au mois d'avril (2,6 %). Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne de salaire s'est chiffrée à 2,8 %, soit une augmentation par rapport au mois précédent (2,6 %). Dans le secteur privé, la hausse annuelle moyenne de salaire s'est chiffrée à 2,3 %, soit une baisse par rapport au mois d'avril (2,4 %). L'augmentation la plus élevée a été enregistrée dans le secteur de l'administration publique de 2,8 %, tandis que l'augmentation la moins élevée a été enregistrée dans le secteur manufacturier, soit 2,1 %.

- En mai, le gouvernement de l'Ontario a conclu une convention de 36 mois avec le SEFPO. L'entente touche 36 800 employés de l'unité de négociation regroupée et 6 800 employés de l'unité de négociation des services correctionnels. La convention, ratifiée après une grève, comprend une hausse annuelle moyenne de salaire de 2,8 % et des rajustements pour certains groupes dans les deux unités. Le Toronto Star et divers syndicats ont conclu plusieurs conventions de 36 mois prévoyant des hausses annuelles moyennes de salaire de 1,8 %, y compris l'indemnité de vie chère. Le Communications and Advertising Institute et la Canadian Advertisers Association ont conclu des conventions de 26 mois avec 3 000 employés en Ontario représentés par ACTRA pour une hausse annuelle moyenne de salaire de 2,3 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÉGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**32**	**61 003**	**2,7**	**2,7**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	24	55 093	2,8	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	8	5 910	2,3	2,4	2,9	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	1,7	2,5	1,8
Manufacturière	5	2 350	2,1	3,1	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	-	-	-	1,8	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,9	2,6	3,3
Administration publique	8	45 578	2,8	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	12	8 220	2,3	2,4	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	3	935	2,3	3,0	2,8	3,0
Autres services	4	3 920	2,6	2,6	3,6	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Labatt Brewing (Labatt Breweries Ontario)	Trav. Professionnels de brasseries	2,2 *	0,6	368	84	31 déc. 08
Siemens Canada (div. Siemens Westinghouse)	TCA	2,6 *	1,1	668	36	22 avril 05
Toronto Star Newspapers (finance, éditorial, tirage, autres)	SCCEP	1,8 *	1,8	886	36	31 déc. 04
Toronto Star Newspapers (section du courrier)	SICG	1,8 *	1,8	217	36	31 déc. 04
Toronto Star Newspaper (opérateurs et manutentionnaires de papier)	SICG	1,8 *	1,8	211	36	31 déc. 04
Administration publique						
Brampton City Corp (extérieur, bureau)	SCFP	3,0	3,0	550	36	31 mars 05
Kitchener City Corp (travaux, loisirs)	SCFP	4,0	4,3	250	24	6 fév. 04
London Police Services Board (uniforme)	Police Association	3,9	4,7	470	24	31 déc. 03
Niagara Falls City Corp (bureau, extérieur)	SCFP	3,7	3,5	300	36	31 déc. 04
Gouvernement de l'Ontario (services correctionnels)	SEFPO	2,8	3,5	6 800	36	31 déc. 04
Gourvernement de l'Ontario (unité regroupée)	SEFPO	2,8	3,5	6 800	36	31 déc. 04
Municipalité régionale de Peel (programme Ont. au travail, div. des services sociaux)	SCFP	3,0	3,0	308	32	31 déc. 03
Municipalité régionale de Peel (travaux publics)	SCFP	2,7	3,0	200	24	31 jan. 03
Éducation et services connexes						
Avon Maitland DSB (bureau, techniciens, aides aux enseignants)	FEESO	1,4	0,0	400	26	31 août 02
Conseil scolaire de district catholique de l'Est Ontarien (élémentaire)	AEFO	2,2	2,5	610	36	31 août 04
DSB Ontario North East (élémentaire)	FEEO	1,5 **	1,5	377	12	30 août 02
DSB Ontario North East (secondaire)	FEESO	1,5 **	1,5	287	12	31 août 02
Greater Essex County DSB (soutien)	FEESO	2,0	2,1	383	24	31 août 03
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	2,0 **	2,0	1 345	12	30 août 02
Huron-Superior Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	OECTA	3,2	3,0	413	24	31 août 04
Lakehead DSB (secondaire)	FEESO	2,4 **	2,4	343	12	31 août 02
Ottawa-Carleton Catholic DSB (admin., soutien)	SCFP	4,4 ***	6,8	554	24	31 août 03
Ottawa-Carleton DSB (aides aux enseignants)	FEESO	2,0	2,0	613	36	31 août 04
Toronto Catholic DSB (soutien)	SCFP	2,5	3,0	844	24	31 août 03
Waterloo Region DSB (élémentaire)	FEEO	2,4 **	2,4	2 051	12	30 août 02
Santé et services sociaux						
Community Living Algoma	SCFP	1,5	0,0	360	24	31 mars 03
London City Corp (Dearness Home) (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,5	2,5	300	36	30 juin 04
Riverdale Hospital (infirmiers/infirmières, paramédicaux)	SCFP	3,1	3,0	275	36	31 mars 04
Autres services						
Communications/Advertising Inst & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	2,3	2,5	3 000	26	30 juin 04
Fairmont Chateau Laurier	TCA	4,1	6,6	350	36	31 déc. 04
Progistix-Solutions	SCCEP	2,7	2,7	210	48	31 déc. 05
Toronto Zoo Board (bureau, personnel de service)	SCFP	3,5	4,5	360	36	31 mars 05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Entente provisoire
*** Restructuration des salaires découlant de la fusion

Siemens Canada Ltée (une division de Siemens Westinghouse) *et* **le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 504** *(668 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 23 avril 2002 au 22 avril 2005

- rajustement de salaire avec indemnité de vie chère (IVC) incorporée de 0,86 $, augmentation de 0,20 $ à 0,75 $ la première année, selon le niveau, de 0,20 $ à 0,55 $ la deuxième année et de 0,20 $ à 0,57 $ la troisième année, représentant une augmentation annuelle moyenne de 2,6 %, y compris l'IVC
- améliorations aux prestations du régime de retraite, de soins dentaires et des soins de santé complémentaires
- l'âge de retraite anticipée passe de 62 ans à 60 ans

Gouvernement de l'Ontario *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(36 800 employés de l'unité regroupée et 6 800 employés de l'unité de négociation des services correctionnels)*

deux conventions renouvelées d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004, ratifiées après une grève

- augmentation générale de salaire de 3,5 % la première année, de 2,45 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année; rajustements spéciaux pour certains groupes dans les deux unités; par exemple, dans l'unité regroupée, les employés ayant atteint le salaire maximum de leur échelle recevront une augmentation fondée sur un rendement satisfaisant; les infirmiers et infirmières, le personnel scientifique et les opérateurs de systèmes de communication, entre autres, recevront des augmentations supplémentaires; dans l'unité de négociation des services correctionnels, les agents de probation recevront une augmentation spéciale de 4 % et un niveau est ajouté à l'échelle salariale pour toutes les classifications
- améliorations aux prestations pour les soins de la vue et les aides auditives, de l'allocation pour une chambre semi-privée à l'hôpital, du programme de protection du revenu en cas de maladie de longue durée et de l'assurance-vie de base
- réductions aux prestations de médicaments et des soins dentaires et élimination de la protection pour déplacements hors du pays

Gouvernement de l'Ontario *(suite)*

- le facteur 80 pour les employés excédentaires est prolongé jusqu'au 31 décembre 2004
- améliorations aux prestations pour les employés à temps plein non classifiés, comprennent une augmentation de 2 % tenant lieu de prestation et la période de conversion au statut d'employé permanent est réduite et passe de 24 à 18 mois

Toronto Star Newspapers Ltd. *et* **Syndicat international des communications graphiques** *(217 employés du courrier, 16 fabricants de clichés, 211 manutentionnaires de presse et papier, 17 photograveurs)*, **Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale** *(44 employés)*, **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (La Guilde des employés de journaux du Sud de l'Ontario)** *(886 employés)*, **Fraternité internationale des ouvriers en électricité** *(31 employés)*

sept conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- augmentations de salaire de 1,75 % la première année et de 1,5 % à 3 % liés à l'IVC de Toronto, pour les deuxième et troisième années
- renouvellement du régime de participation aux bénéfices
- élimination de l'option de retraite anticipée (régime de 85 points)
- augmentation de la retraite complémentaire pour certains groupes

Communications and Advertising Institute and Canadian Advertisers Association *et* **Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA)** *(3 000 employés de l'Ontario)*

convention renouvelée pour 26 mois, en vigueur du 8 mai 2002 au 30 juin 2004

- augmentations de salaire de 2,5 % chaque année
- mise en oeuvre de nouvelles dispositions pour les chefs du service de distribution, la nudité et les questions de sécurité des danseurs, et pour la politique en matière de harcèlement personnel
- modification aux dispositions sur les mineurs
- ajout d'honoraires d'improvisation pour les danseurs

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	14 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	37 000	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
CBC	Guilde des employés de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Toronto City Corp (interne, externe et foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001
Société canadienne de la Croix-Rouge	UIES	divers endroits	5 000	31 mars 2002
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes et Asso. des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	1 juin 2002
Supermarchés Fortinos	TUAC	divers endroits	4 000	12 juin 2002
Bell Canada	Cdn Telephone Empls	Province	8 100	31 mai 2002
University of Toronto	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002
No Frills Franchise Stores	TUAC	Province	3 000	9 juillet 2002
Stelco Inc (Hilton Works)	MUA	Hamilton	5 000	31 juillet 2002
York University (bureau)	Staff Assn	Toronto	1 250	31 juillet 2002

Au 31 mai 2002, il y avait 266 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	MARS 2002	AVRIL 2002	MAI 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,5	1,8	1,7	1,0
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,3	1,9	1,4	0,8
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,4	2,0	1,4	1,0
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,3	1,8	1,5	1,0
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,6	0,9	0,4	-0,2

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1409-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

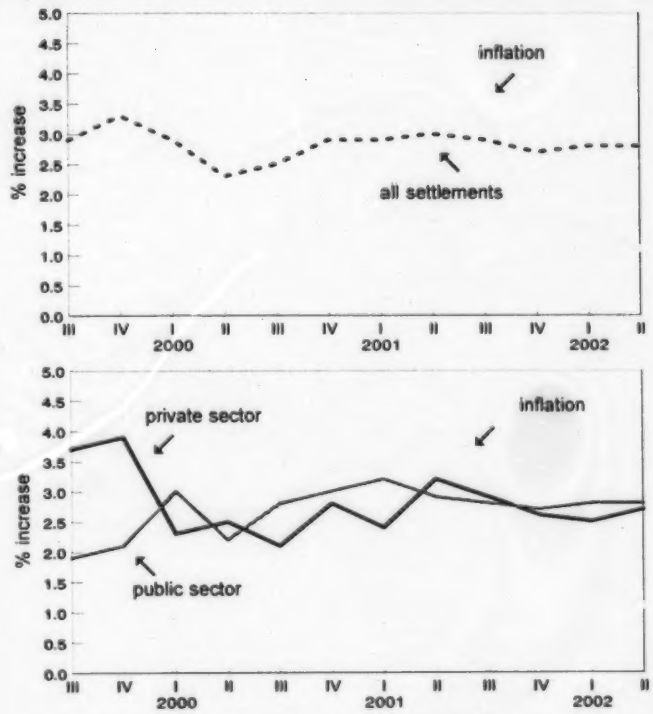
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

June 2002

- In June 2002, 32 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 29,286 employees, mainly in trade and finance (7,964), communications (7,200), and education (6,923).
- The overall average annual increase in base wage rates in June was 3%, up slightly from 2.7% in May. Wage settlements for both the public and private sectors also averaged 3%, up from 2.8% and 2.3% respectively from the previous month. On an industry basis, manufacturing showed the highest wage increase at 3.3%, while the primary industry recorded the lowest at 0.7%.
- Major settlements in June included a three-year agreement between Bell Canada and the Canadian Telecommunications Employees Association, representing 7,200 Ontario-based employees, for an average annual wage increase of 3.2%. At the Liquor Control Board of Ontario, 5,000 employees represented by the Ontario Liquor Board Employees' Union ratified a three-year agreement, providing an average increase of 3.7%. An arbitration award, covering 2,952 Toronto City Corporation fire fighters, provided an average annual wage increase of 2.2% over four years, as part of a first post-amalgamation collective agreement.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**32**	**29,286**	**3.0**	**2.8**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	19	16,395	3.0	2.8	2.9	2.7
Private Sector	13	12,891	3.0	2.6	2.9	2.4
Industries						
Primary	1	266	0.7	1.5	2.5	1.8
Manufacturing	5	1,964	3.3	3.1	2.8	2.9
Construction	-	-	-	-	2.9	2.8
Trade and Finance	6	7,964	3.2	2.4	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	1	7,200	3.2	2.9	2.6	3.3
Public Administration	2	3,217	2.3	2.7	2.8	2.4
Education & Related Services	12	6,923	3.0	2.5	3.0	2.7
Health & Social Services	3	1,012	2.8	3.0	2.8	3.0
Other Services	2	740	2.7	2.6	3.6	2.8

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Kimberly-Clark (Woodlands)	IWA - Canada	0.7	0.0	266	24	31-Aug-03
Manufacturing						
D D M Plastics	Machinists	4.2 *	4.3	500	36	31-Jul-05
Dare Foods (Biscuit Div.)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.7	2.6	340	35	10-Apr-05
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	Cdn Auto Workers	4.3 *	3.7	436	36	05-Jun-05
Royal Canadian Mint	Public Service Alliance	2.0	2.0	243	36	31-Dec-04
Volvo Motor Graders	Machinists	2.5	2.5	445	36	30-Jun-05
Trade and Finance						
Canadian Imperial Bank Of Commerce (Visa Centre)	United Steelworkers	2.3	2.5	720	24	28-Feb-04
Fenwick Auto Products, City Wide Auto Transmission Services and FAPCO Automotive	United Steelworkers	3.6	3.5	780	36	28-Feb-05
Grand & Toy (Vaughan & Don Mills)	United Steelworkers	2.2	1.4	350	36	31-Mar-05
Great Atlantic & Pacific Co (Sav-A-Centre)	Cdn Auto Workers	1.9	1.9	750	36	10-Oct-04
Liquor Control Board Of Ontario	Ont Liquor Board Employees	3.7	4.0	5,000	36	31-Mar-05
Pharma Plus Drugmarts	Cdn Auto Workers	2.3	2.6	364	36	04-Jun-05
Transportation, Comm., & Utilities						
Bell Canada (clerical & associated)	Cdn Telecommunications Empls	3.2	3.5	7,200	36	31-May-05
Public Administration						
Provincial Schools Authority	Provincial Schools Teachers	3.0	3.4	265	24	31-Aug-03
Toronto City Corp (Fire Dept.)	Intl Fire Fighters	2.2 **	0.0	2,952	48	31-Dec-01
Education & Related Services						
Avon Maitland DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.8 ***	2.8	452	12	31-Aug-02
Bluewater DDB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.0	2.1	205	24	31-Aug-03
Bluewater DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.2 ***	2.2	550	12	31-Aug-02
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.9	2.0	240	36	31-Aug-04
Durham DSB (custodial)	Cdn Public Empls	4.0	4.0	469	12	31-Mar-03
Durham DSB (educational assistants)	Cdn Public Empls	4.0	4.0	613	12	31-Mar-03
Eastern Ontario Catholic DSB (elementary/secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.9	3.0	850	24	31-Aug-04
Grand Erie DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.8 ***	2.8	1,030	12	31-Aug-02
Halton Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.8	5.1	950	24	31-Aug-04
Lakehead DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.3 ***	2.0	480	21	09-Jun-03
Peel DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.7 +	0.0	500	26	31-Aug-04
Windsor-Essex Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6	2.8	584	24	31-Aug-04
Health & Social Services						
Grey Bruce Health Services (clerical full-time/part-time)	Ont Public Service Empls	2.8	2.5	205	36	30-Sep-04
Grey Bruce Health Services (service/RPN full-time/part-time)	Ont Public Service Empls	2.8	2.5	420	36	30-Sep-04
Ottawa-Carleton Association for Person with Developmental Disabilities	Cdn Public Empls	2.8	3.0	387	36	31-Mar-04
Other Services						
Canadian Standards Association	Cdn Public Empls	3.0	3.0	450	24	18-Jun-04
Westin Hotel	Food & Commercial Workers	2.1	2.0	290	48	30-Apr-06

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Amalgamated wage restructuring

*** Interim agreement

\+ Wage increases for the first 26 months of the 50-month agreement; wage increases for the final 24 months will be based on future wage settlements for OSSTF regular teachers

Selected Settlement Summaries*

DDM Plastics Inc. *and* **International Association of Machinists and Aerospace Workers, Local 2792** *(500 employees)*

a three-year renewal agreement effective August 1, 2002, expiring July 31, 2005

- wage settlement includes a COLA fold-in of $0.01, an increase of $0.70 in the first year and $0.60 in each of the second and third years, representing an average annual wage increase of 4.2% including COLA; an additional adjustment of $0.25 in each year for skilled trades
- improvements to life insurance, vision care, and other health care benefits
- increases in safety shoe allowance, paid holidays, and vacation leave entitlements

Volvo Motor Graders Ltd. (Formerly Champion Road Machinery Ltd.) *and* **International Association of Machinists and Aerospace Workers, Local 1863** *(445 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2002, expiring June 30, 2005

- wage increases of 2.5% in each year
- improvements to life insurance, pension, and health care benefits
- increases in shift premium and safety shoe allowances

Johnson Controls Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada) Local 1859** *(436 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 3, 2002, expiring June 5, 2005

- wage adjustment includes a $2.32 COLA float, an increase of $0.60 in the first year, $0.55 in each of the second and third years; special adjustments for skilled trades
- improvements to pension, life insurance, and health care benefits including audio, vision care, massage therapy, and chiropractor visits
- increases in shift premium, tool and safety shoe allowances

Liquor Control Board of Ontario *and* **Ontario Liquor Board Employees' Union (5,000 employees)**

a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases of 4% (includes 1% in recognition of LCBO record profits in 2001/2002) in the first year and 3.5% in each of the second and third years

Liquor Control Board of Ontario *(Cont'd)*

- improvements to dental plan and increased reimbursement for hospital room charges
- job security for permanent employees and a guarantee that no store closures will result due to the opening of any franchise and/or agency store during the life of the agreement

City of Toronto *and* **Toronto Professional Fire Fighters' Association, Local 3888** *(2,952 employees)*

a four-year arbitrated first agreement following the amalgamation of six fire departments, effective January 1, 1998, expiring December 31, 2001

- wage adjustment includes retroactivity prior to January 1, 2001 and an increase in a first-class firefighter's salary to $60,297 effective January 1, 2001

Fenwick Automotive Products, City Wide Automatic Transmission Services and FAPCO Automotive Inc. *and* **United Steelworkers of America, Local 13571 (780 employees)**

a three-year renewal agreement effective March 1, 2002, expiring February 28, 2005

- wage adjustment includes a lump sum bonus of $150 ($500 for welders), an increase of 3.5% in each of the first two years and 3.75% in the final year
- increases to the pension plan, dental and vision care, and safety equipment

Bell Canada *and* **Canadian Telecommunications Employees' Association** *(7,200 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2002, expiring May 31, 2005

- wage adjustment includes lump sum payments in each year for Groups A, B, and C, wage increases of 4% for Group A and 3.5% for Group B in the first year, and 3% for both Groups A and B in each of the second and third years
- enhanced flexible benefits program effective July 2003
- improvements to the achievement incentive plan, as well as bereavement leave and personal days off provisions

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	14,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	132,400	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals (support staff)	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Cara and various independent franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	3,000	01-June-2002
Fortinos Supermarket Ltd.	UFCW	Various locations	4,000	12-June-2002
University of Toronto	Various unions	Toronto	5,500	30-Jun-2002
No Frills Franchise Stores	UFCW	Province-wide	3,000	09-Jul-2002
Stelco Inc (Hilton Works)	USWA	Hamilton	5,000	31-Jul-2002
York University (office, teaching & research assistants.)	Various unions	Toronto	3,300	Various dates
Carleton University (teaching assts, part-time)	CUPE	Ottawa	1,200	31-Aug-2002
McMaster University (teaching assistants)	CUPE	Hamilton	1,400	31-Aug-2002
University of Ottawa (teaching assts. & tutors)	CUPE	Ottawa	1,250	31-Aug-2002

As of June 30, 2002, there were 258 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	APR 2002	MAY 2002	JUN 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.4	1.7	1.0	1.3
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.3	1.4	0.8	1.2
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.4	1.4	1.0	1.6
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.3	1.5	1.0	1.2
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.6	0.4	-0.2	0.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

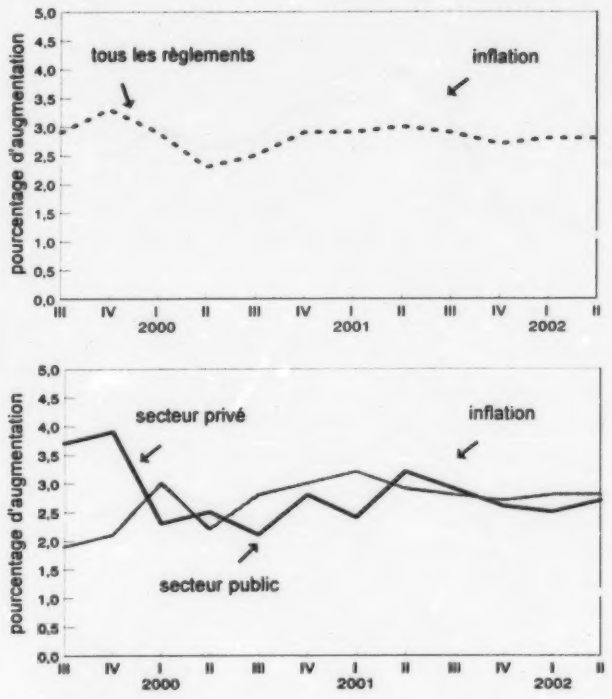
Juin 2002

- En juin, 32 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 29 286 employés, dont la majorité travaillaient dans les secteurs du commerce et des finances (7 964), des communications (7 200) et de l'éducation (6 923).

- Les conventions se sont traduites en juin par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base de 3 %, soit une légère hausse par rapport au mois de mai (2,7 %). Les règlements salariaux dans les secteurs privé et public se sont aussi traduits par des hausses moyennes de 3 %, une hausse par rapport au mois précédent de 2,8 % et 2,3 % respectivement. Dans le secteur manufacturier, la hausse annuelle moyenne de salaire s'est chiffrée à 3,3 %, tandis que l'augmentation la moins élevée a été enregistrée dans le secteur primaire, soit 0,7 %.

- En juin, Bell Canada a conclu une convention de trois ans avec l'Association canadienne des employés en télécommunications représentant 7 200 employés en Ontario. La convention comprend une hausse annuelle moyenne de salaire de 3,2 %. La Régie des alcools de l'Ontario a conclu avec ses 5 000 employés représentés par le Syndicat des employés de la Régie des alcools de l'Ontario une convention de trois ans qui comprend une hausse annuelle moyenne de salaire de 3,7 %. Une décision arbitrale touchant 2 952 pompiers de la Toronto City Corporation comprend une hausse moyenne annuelle de salaire de 2,2 % pour quatre ans, dans le cadre de la première convention collective suivant la fusion.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**32**	**29 286**	**3,0**	**2,8**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	19	16 395	3,0	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	13	12 891	3,0	2,6	2,9	2,4
Industries						
Primaire	1	266	0,7	1,5	2,5	1,8
Manufacturière	5	1 964	3,3	3,1	2,8	2,9
Construction	-	-	-	-	2,9	2,8
Commerce et finances	6	7 964	3,2	2,4	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	1	7 200	3,2	2,9	2,6	3,3
Administration publique	2	3 217	2,3	2,7	2,8	2,4
Éducation et services connexes	12	6 923	3,0	2,5	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	3	1 012	2,8	3,0	2,8	3,0
Autres services	2	740	2,7	2,6	3,6	2,8

REGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaire (mois)	Date d'expir.
Industrie primaire						
Kimberly-Clark (Woodlands)	IWA- Canada	0,7	0,0	266	24	31 août 03
Manufacturière						
D D M Plastics	Machinistes	4,2 *	4,3	500	36	31 juillet 05
Dare Foods (div. des biscuits)	SITBCT	2,7	2,6	340	35	10 avril 05
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	TCA	4,3 *	3,7	436	36	5 juin 05
Monnaie royale canadienne	AFPC	2,0	2,0	243	36	31 déc. 04
Volvo Motor Graders	Machinistes	2,5	2,5	445	36	30 juin 05
Commerce et finances						
Banque Canadienne Impériales de Commerces (centre visa)	MUA	2,3	2,5	720	24	28 fév. 04
Fenwick Auto Products, City Wide Auto Transmission Serv. et FAPCO Automotive	MUA	3,6	3,5	780	36	28 fév. 05
Grand &Toy (Vaughan & Don Mills)	MUA	2,2	1,4	350	36	31 mars 05
Great Atlantic & Pacific Co (Sav-A-Centre)	TCA	1,9	1,9	750	36	10 oct. 04
Régie des alcools de l'Ontario	SERAO	3,7	4,0	5 000	36	31 mars 05
Pharma Plus Drugmarts	TCA	2,3	2,6	364	36	4 juin 05
Transport, comm., et services publics						
Bell Canada (personnel de bureau et associé)	ACET	3,2	3,5	7 200	36	31 mai 05
Administration publique						
Provincial Schools Authority	Provincial Schools Teachers	3,0	3,4	265	24	31 août 03
Toronto City Corp (service d'incendie)	AIP	2,2 **	0,0	2 952	48	31 déc. 01
Éducation et services connexes						
Avon Maitland DSB (secondaire)	FEESO	2,8 ***	2,8	452	12	31 août 02
Bluewater DDB (entretien)	SCFP	2,0	2,1	205	24	31 août 03
Bluewater DSB (secondaire)	FEESO	2,2 ***	2,2	550	12	31 août 02
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (secondaire)	AEFO	2,9	2,0	240	36	31 août 04
Durham DSB (entretien)	SCFP	4,0	4,0	469	12	31 mars 03
Durham DSB (aides aux enseignants)	SCFP	4,0	4,0	613	12	31 mars 03
Eastern Ontario Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	OECTA	2,9	3,0	850	24	31 août 04
Grand Erie DSB (élémentaire)	FEEO	2,8 ***	2,8	1 030	12	31 août 02
Halton Catholic DSB (élémentaire)	OECTA	3,8	5,1	950	24	31 août 04
Lakehead DSB (élémentaire)	FEEO	2,3 ***	2,0	480	21	9 juin 03
Peel DSB (occasionnels au secondaire)	FEESO	2,7 *	0,0	500	26	31 août 04
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	OECTA	2,6	2,8	584	24	31 août 04
Santé et services sociaux						
Grey Bruce Health Services (commis à temps plein/partiel)	SEFPO	2,8	2,5	205	36	30 sep. 04
Grey Bruce Health Services (personnel de service, infirmières auxiliaires autorisées à temps plein/partiel)	SEFPO	2,8	2,5	420	36	30 sep. 04
Ottawa-Carleton Association for Person with Developmental Disabilities	SCFP	2,8	3,0	387	36	31 mars 04
Autres services						
Canadian Standards Assn	SCFP	3,0	3,0	450	24	18 juin 04
Westin Hotel	TUAC	2,1	2,0	290	48	30 avril 06

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

*** Entente provisoire

+ Augmentations de salaire pour les 26 premiers mois de l'entente, dont la durée est de 50 mois; les augmentations de salaire pour les 24 derniers mois sera fondée sur les règlements salariaux futurs applicables aux enseignantes et enseignants réguliers de la FEESO

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

DDM Plastics Inc. *et* **l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, section locale 2792** *(500 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er août 2002 au 31 juillet 2005

- rajustement de salaire avec indemnité de vie chère (IVC) incorporée de 0,01 $, une augmentation de 0,70 $ la première année et de 0,60 $ les deuxième et troisième années, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 4,2 %, y compris l'IVC; un rajustement supplémentaire de 0,25 $ chaque année pour les métiers spécialisés
- améliorations de l'assurance-vie, des soins de la vue et d'autres prestations pour soins de santé
- augmentation de l'allocation pour chaussures de sécurité, des jours fériés payés et des droits liés aux vacances

Volvo Motor Graders Ltd. (auparavant Champion Road Machinery Ltd.) *et* **l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, section locale 1863** *(445 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er juillet 2002 au 30 juin 2005

- augmentation de salaire de 2,5 % chaque année
- améliorations aux prestations de l'assurance-vie, du régime de retraite et des prestations de soins de santé
- augmentations de la prime de quart et des allocations pour chaussures de sécurité

Johnson Controls Inc. *et* **le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1859** *(436 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 3 juin 2002 au 5 juin 2005

- rajustement de salaire comprenant une IVC flottante de 2,32 $, une augmentation de salaire de 0,60 $ la première année et de 0,55 $ les deuxième et troisième années; rajustements spéciaux pour les métiers spécialisés
- améliorations aux prestations du régime de retraite, de l'assurance-vie et des prestations de soins de santé, y compris les soins auditifs, de la vue, la massothérapie et la chiropractie
- augmentations des primes de quart et des allocations pour outils et chaussures de sécurité

Régie des alcools de l'Ontario *et* **Syndicat des employés de la Régie des alcools de l'Ontario** *(5 000 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- augmentation de salaire de 4 % (y compris 1 % en reconnaissance des profits records de la RAO réalisés en 2001/2002) au cours de la première année et de 3,5 % pour les deuxième et troisième années

Régie des alcools de l'Ontario *(suite)*

- améliorations aux prestations du régime de soins dentaires et augmentation du remboursement pour chambre d'hôpital
- sécurité d'emploi pour les employés permanents et garantie qu'aucune fermeture de magasin ne découlera de l'ouverture d'une franchise ou d'un magasin de franchise pendant la durée de la convention

Cité de Toronto *et* **Toronto Professional Fire Fighters' Association, section locale 3888** *(2 952 employés)*

première convention, d'une durée de quatre ans, conclue par voie d'arbitrage à la suite de la fusion de six services d'incendie, en vigueur du 1er janvier 1998 jusqu'au 31 décembre 2001

- rajustement de salaire comprenant une rétroactivité avant le 1er janvier 2001 et une augmentation de salaire pour les pompiers de première classe, le salaire passant à 60 297 $ à compter du 1er janvier 2001

Fenwick Automotive Products, City Wide Automatic Transmission Services et FAPCO Automotive Inc. *et* **Métallurgistes Unis d'Amérique, section locale 13571** *(780 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er mars 2002 au 28 février 2005

- rajustement de salaire comprenant une prime forfaitaire de 150 $ (500 $ pour les soudeurs), augmentation de 3,5 % pour les deux premières années et de 3,75 % la dernière année
- améliorations aux prestations du régime de retraite, des soins dentaires et de la vue et de l'équipement de sécurité

Bell Canada *et* **Association canadienne des employés en télécommunications** *(7 200 employés en Ontario)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er juin 2002 au 31 mai 2005

- rajustement de salaire comprenant des paiements forfaitaires chaque année pour les groupes A, B et C, une augmentation de salaire de 4 % pour le groupe A et de 3,5 % pour le groupe B la première année, et de 3 % pour les groupes A et B les deuxième et troisième années
- améliorations aux prestations du programme d'avantages sociaux adaptés à compter de juillet 2003
- améliorations aux prestations du programme d'incitatifs, du congé de deuil et des dispositions sur les congés personnels

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	14 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	132 400	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
CBC	Guilde des employés de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes et Asso. des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	1 juin 2002
Fortinos Supermarket Ltd.	TUAC	divers endroits	4 000	12 juin 2002
Université de Toronto	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002
No Frills Franchise Stores	TUAC	Province	3 000	9 juillet 2002
Stelco Inc (Hilton Works)	MUA	Hamilton	5 000	31 juillet 2002
York University (bureau, aides aux enseignants et de recherche)	divers syndicats	Toronto	3 300	diverses dates
Carleton University (aides aux enseignants à temps partiel)	SCFP	Ottawa	1 200	31 août 2002
McMaster University (aides aux enseignants)	SCFP	Hamilton	1 400	31 août 2002
Université d'Ottawa (aides aux enseignants)	SCFP	Ottawa	1 250	31 août 2002

Au 30 juin 2002, il y avait 258 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	AVRIL 2002	MAI 2002	JUIN 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,4	1,7	1,0	1,3
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,3	1,4	0,8	1,2
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,4	1,4	1,0	1,6
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,3	1,5	1,0	1,2
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,6	0,4	-0,2	0,4

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-3424